



Croce Rossa Italiana

Comitato Area Metropolitana di Roma Capitale



BILANCIO SOCIALE



Metodologia adottata

Bilancio Sociale 2025 – Comitato Area Metropolitana di Roma Capitale

Il Bilancio Sociale 2025 è redatto secondo i riferimenti normativi: D.Lgs. 3 Luglio 2017 n. 117 (Codice del Terzo Settore) e D.M. 4 Luglio 2019 e s.m.i..

Principi di redazione

Rilevanza

Informazioni essenziali per comprendere l'andamento e l'impatto dell'organizzazione.

Completezza

Coinvolgimento degli stakeholder con dati certificati e dettagliati.

Trasparenza e neutralità

Processo di rilevazione delle informazioni chiaro e imparziale.

Competenza di periodo

Le attività e i risultati sono riferiti all'anno 2025.

Comparabilità

Ove possibile, i dati sono affiancati a quelli dell'anno precedente.

Chiarezza

Linguaggio accessibile, con immagini, grafici e tabelle.

Veridicità e verificabilità








Fonti esplicitate e dati attendibili.

Autonomia delle terze parti

Indipendenza di giudizio.

Il periodo di rendicontazione coincide con il Bilancio d'Esercizio 2025, redatto secondo il D. Lgs. 117/17, D.M. 5 Marzo 2020 e il principio contabile OIC n. 35. Il documento, che descrive attività, risultati e impatti del 2025, è stato predisposto dal Consiglio Direttivo in data 14/04/2026, e dalla stessa data è esposto in bacheca presso il 2° piano della sede in via B. Ramazzini 31, Roma ed è consultabile sul sito www.criroma.org.

Contributori alla redazione:

-  **Presidente**
-  **Vice Presidente**
-  **Consiglieri**
-  **Direttore**
-  **Delegati**
-  **Amministrazione**
-  **Volontari responsabili di progetti**

Il processo di redazione è stato avviato dal Consiglio Direttivo, con raccolta ed elaborazione dati, stesura e revisione dei testi e approvazione finale da parte dell'Assemblea dei Soci.

INDICE

01

Informazioni generali sull'ente

pag. 5

Chi siamo

pag. 6

02

Valori e finalità

pag. 8

Principi fondamentali

pag. 9

Obiettivi generali

pag. 10

03

Struttura, governo e amministrazione

Gli organi statutari

Area territoriale di operatività

I Comitati Territoriali

pag. 11

pag. 12

pag. 15

pag. 16

04

Risorse Volontarie e professionali

I Soci

Le risorse professionali

Servizio Civile Universale

pag. 17

pag. 18

pag. 20

pag. 21

05

Le nostre attività

Principi e Valori

Salute

Inclusione Sociale

Emergenza

Giovani

Stakeholder

Formazione

Progettazione

Stampa e Comunicazione

pag. 22

pag. 23

pag. 24

pag. 27

pag. 36

pag. 39

pag. 44

pag. 45

pag. 47

pag. 49

06

Situazione patrimoniale e Rendiconto gestionale

Stato patrimoniale al 31/12/2025

Rendiconto gestionale al 31/12/2025

pag. 50

pag. 51

pag. 52

INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Obiettivo principale della Croce Rossa Italiana è prevenire e alleviare le sofferenze umane in maniera imparziale, senza distinzione di nazionalità, razza, sesso, credo religioso, lingua, classe sociale o opinione politica, contribuendo al mantenimento e alla promozione della dignità umana e di una cultura della non violenza e della pace (Art. 7.1 dello Statuto).



Chi siamo

Forma giuridica e Numero Iscrizione RUNTS

Organizzazione di Volontariato
Determina Regione Lazio n.
G18085 del 19/12/2022

Codice fiscale e partita IVA

12658311001

Denominazione

Croce Rossa Italiana - Comitato
Area Metropolitana di Roma
Capitale - Organizzazione di
Volontariato

Data Costituzione OdV

2014

Numero iscrizione albi regionali o nazionali

Iscrizione all'albo del
Servizio Civile Universale
per tramite del Comitato
Nazionale

Indirizzo sede legale e operativa

Via B. Ramazzini, 31
Cap 00151 - Roma

Codice Ateco primario

86.90.29 - altre attività
paramediche
indipendenti nca

Contatti

06 55100 200
criroma.org
romacapitale@cri.it
cp.roma@cert.cri.it

Territorialità e competenze specifiche Art. 11.1 dello Statuto

Il Comitato, in relazione agli accordi, alle obbligazioni e ai protocolli di cui agli articoli che precedono, nel proprio ambito di competenza si obbliga a:

- a. rispettare il principio della competenza territoriale propria e degli altri Comitati della Croce Rossa Italiana;
- b. stringere accordi, protocolli, convenzioni e obbligazioni con soggetti pubblici e privati di livello non corrispondente alla propria competenza territoriale solo ed esclusivamente per servizi e attività da svolgere nell'ambito territoriale del Comitato stesso, salvo gli accordi di collaborazione tra più Comitati o l'autorizzazione del Comitato competente o del Comitato territorialmente sovraordinato;
- c. collaborare lealmente con gli altri Comitati della Croce Rossa Italiana per la definizione degli accordi di cui al precedente comma.

Collegamenti con altri enti del Terzo Settore

Tra i quali: Caritas, Binario 95, Circolo di Cultura Omosessuale Mario Mieli, Associazione Libellula, Associazione Quore, Fondazione Villa Maraini, Centro Astalli Cooperativa Roma Solidarietà – Società Cooperativa Sociale, A Buon Diritto ONLUS.

Territorialità e competenze specifiche Art. 11.2 dello Statuto

In particolare, e nel rispetto dell'articolo 30 dello Statuto della Croce Rossa Italiana, il Comitato di Roma:

- a. svolge un ruolo di coordinamento di tutti i Comitati C.R.I. costituiti all'interno dell'Area metropolitana di Roma Capitale, con il coinvolgimento del Comitato Regionale C.R.I. del Lazio;
- b. è coinvolto dal Comitato Regionale C.R.I. del Lazio a cui è attribuita la funzione, nelle attività e/o nell'adozione di atti e provvedimenti concernenti il controllo su tutti i Comitati C.R.I. costituiti all'interno dell'Area metropolitana di Roma Capitale;
- c. è interlocutore diretto del Comitato Nazionale nell'ambito dell'emergenza, degli eventi ovvero di tutti gli ambiti ritenuti necessari e giustificati da ragioni strategiche e territoriali dal Consiglio Direttivo Nazionale della Croce Rossa Italiana.
- d. è di diritto referente della Croce Rossa Italiana per i rapporti con la Città Metropolitana di Roma, la Prefettura di Roma, nonché gli altri organi ed amministrazioni su scala provinciale.

VALORI E FINALITÀ

Il Comitato fa parte della Croce Rossa Italiana (CRI), istituita nel 1864 e basata sulle Convenzioni di Ginevra del 1949. Riconosce i principi del diritto internazionale umanitario e le decisioni degli organi statutari del Movimento Internazionale della Croce Rossa e Mezzaluna Rossa.



Principi fondamentali

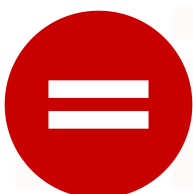
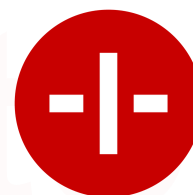


UMANITÀ

Nato dall'intento di portare soccorso senza discriminazioni ai feriti sui campi di battaglia, il Movimento Internazionale della Croce Rossa e Mezzaluna Rossa, in campo internazionale e nazionale, si adopera per prevenire e lenire in ogni circostanza le sofferenze degli uomini, per far rispettare la persona umana e proteggerne la vita e la salute; favorisce la comprensione reciproca, l'amicizia, la cooperazione e la pace duratura fra tutti i popoli.

IMPARZIALITÀ

Il Movimento non fa alcuna distinzione di nazionalità, razza, religione, classe o opinioni politiche. Si sforza di alleviare le sofferenze delle persone unicamente in base ai loro bisogni, dando la priorità ai casi più urgenti.

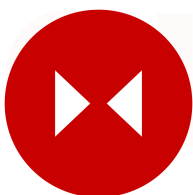
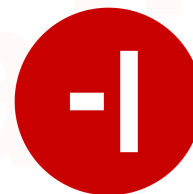


NEUTRALITÀ

Al fine di continuare a godere della fiducia di tutti, il Movimento si astiene dal partecipare alle ostilità di qualsiasi genere e alle controversie di ordine politico, razziale e religioso.

INDIPENDENZA

Il Movimento è indipendente. Le Società Nazionali, quali ausiliari dei servizi umanitari dei loro governi e soggetti alle leggi dei rispettivi Paesi, devono sempre mantenere la loro autonomia in modo che possano essere in grado in ogni momento di agire in conformità con i principi del Movimento.



VOLONTARIETÀ

Il Movimento è un'istituzione di soccorso Volontario non guidato dal desiderio di guadagno.

UNITÀ

Nel territorio nazionale ci può essere una sola associazione di Croce Rossa, aperta a tutti e con estensione della sua azione umanitaria all'intero territorio nazionale.



UNIVERSALITÀ

Il Movimento internazionale della Croce Rossa e Mezzaluna Rossa, in seno al quale tutte le società nazionali hanno uguali diritti e il dovere di aiutarsi reciprocamente, è universale.

Obiettivi generali



La CRI si impegna a prevenire e alleviare la sofferenza umana senza discriminazioni. Il Comitato opera sotto la supervisione del Comitato Nazionale e Regionale per:

- Interventi in emergenze e conflitti, protezione e soccorso.
 - Tutela della salute e prevenzione delle malattie.
 - Formazione della popolazione alla gestione delle emergenze.
 - Supporto a persone vulnerabili (sanitario, sociale, sociosanitario).
 - Promozione della solidarietà, cooperazione e integrazione sociale.
 - Divulgazione dei Principi Fondamentali e del diritto internazionale umanitario.
- Coinvolgimento di giovani e bambini nelle attività della CRI.
 - Formazione e assegnazione del personale Volontario e dipendente.
 - Collaborazione con enti pubblici per il rispetto del diritto internazionale umanitario.
 - Partecipazione a campagne di sensibilizzazione e raccolta fondi.

Tutti i Volontari e i dipendenti sono tenuti ad attenersi e uniformarsi al Codice Etico della Croce Rossa Italiana che regola i diritti e i doveri della Croce Rossa Italiana e dei suoi appartenenti nonché i provvedimenti riferiti ad eventuali infrazioni e/o trasgressioni compiute.

STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Il coinvolgimento attivo dei Soci è fondamentale per la vita del Comitato. La condivisione delle attività favorisce la crescita personale e professionale dei Volontari, rafforzando il senso di appartenenza e la collaborazione tra le diverse aree operative.



Gli organi statutari



l'Assemblea dei Soci



il Consiglio Direttivo



il Presidente

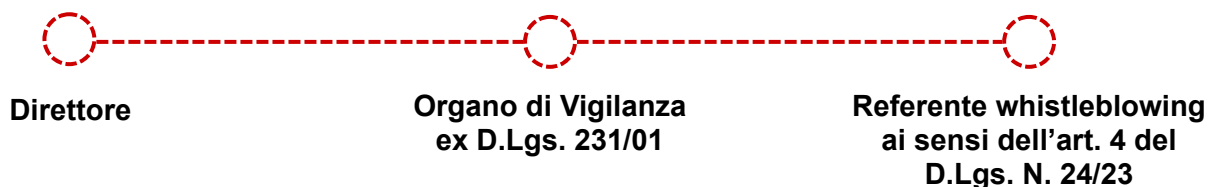


il Revisore dei Conti



l'Organo di controllo

Il Consiglio Direttivo del Comitato Area Metropolitana di Roma Capitale ha nominato inoltre:



Assemblea dei Soci

È l'organo deliberante principale del Comitato, responsabile di decisioni cruciali come l'approvazione del bilancio e la nomina del Revisore dei Conti. Dell'Assemblea fanno parte i Volontari di tutti i Comitati di Roma e provincia.



Consiglio Direttivo

Eletto dai Soci, gestisce l'amministrazione ordinaria del Comitato ed esegue le delibere dell'Assemblea. Rimane in carica quattro anni, con una sola possibile rielezione consecutiva. Le cariche sono ricoperte a titolo gratuito. Prendono parte ai lavori del Consiglio Direttivo l'Ispettrice delle Infermiere Volontarie CRI e il Rappresentante del Corpo Militare Volontario CRI, in quanto nel Comitato operano nuclei di arruolamento del C.M. CRI e l'Ispettorato delle II.VV..

Presidente

È il rappresentante legale del Comitato di Roma; rappresenta la Croce Rossa Italiana e i suoi Soci, sia all'interno dell'Associazione che verso l'esterno nella competenza territoriale dell'Area Metropolitana di Roma Capitale. Il Presidente cura in via esclusiva, salvo delega, i rapporti con le autorità locali e con gli altri enti e associazioni esterni e, in particolare, è di diritto il referente per i rapporti della Croce Rossa Italiana con la Città Metropolitana di Roma, la Prefettura di Roma, nonché gli altri organi e amministrazioni su scala provinciale.



Presidente
Francesco Pastorello
 Nomina: 29/09/2023
 Durata incarico: 4 anni



Vice Presidente
Luigi Cirulli
 Nomina: 29/09/2023
 Durata incarico: 4 anni



Consigliere
Benedetta Colasanti
 Nomina: 29/09/2023
 Durata incarico: 4 anni



Consigliere
Franco Forte
 Nomina: 29/09/2023
 Durata incarico: 4 anni



Consigliere giovane
Michael Alvaro Burattini
 Nomina: 29/09/2023
 Durata incarico: 4 anni

Revisore dei Conti

Nominato per tre anni, vigila sulla gestione finanziaria, controlla la contabilità e partecipa senza diritto di voto alle riunioni del Consiglio Direttivo. Dal 2019, la durata dell'incarico è stata ridotta a tre anni, con una sola possibilità di rinnovo.

Organo di Controllo

Nominato dal Consiglio Direttivo, supervisiona la conformità legale e amministrativa del Comitato. È obbligatorio se per due anni consecutivi vengono superati determinati limiti finanziari o di personale. Attualmente, le sue funzioni sono assegnate al Revisore dei Conti.

Revisore dei Conti
Organo di Controllo **Raffaele Ponticiello** Compenso annuo: € 21.000,00 oltre IVA e oneri

Direttore

Nominato dal Consiglio Direttivo, su proposta e indicazione del Presidente. Al pari del legale rappresentante, è stata attribuita al Direttore, tramite delega, ogni funzione, attribuzione e responsabilità che la legge, lo Statuto e i Regolamenti stabiliscono. Il Direttore è Daniele Maria Caruso.

Organismo di Vigilanza e Whistleblowing

L'OdV ha il compito di vigilare sul funzionamento e l'osservanza dei modelli. Il referente Whistleblowing supervisiona il canale di segnalazione dove i whistleblower possono segnalare sospette violazioni o presunte condotte illecite a danno dell'Associazione.

OdV ex D.Lgs. 231/01 e
referente Whistleblowing **Angelo Troiani** Compenso annuo: € 9.000,00 oltre IVA e oneri



Area territoriale di operatività

Comitati CRI costituiti all'interno dell'Area Metropolitana di Roma Capitale





Inquadra il QR Code e scopri i Comitati sul territorio di Roma e provincia

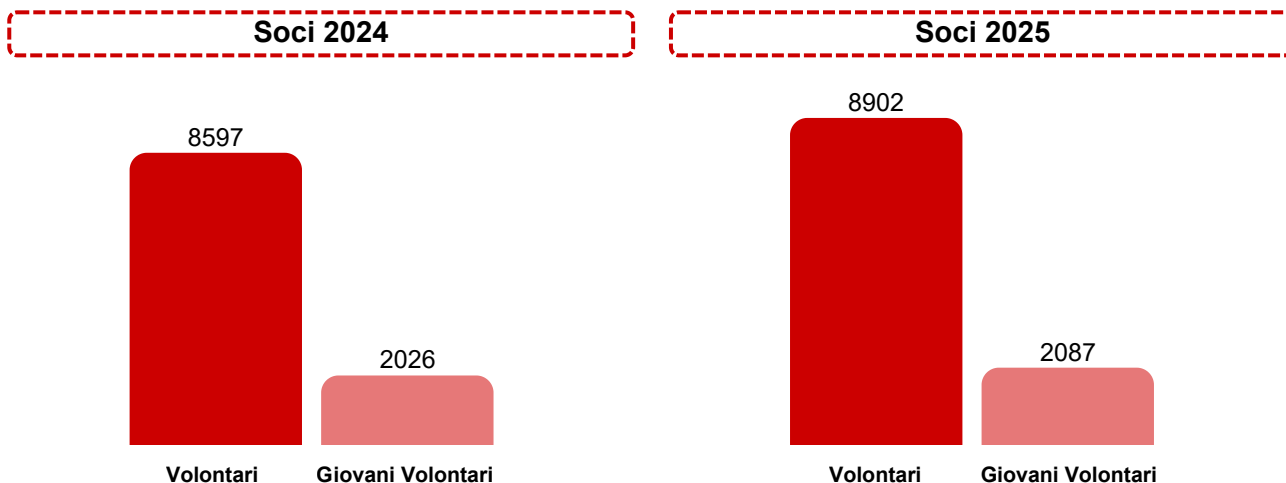
- | | | | |
|--|---|--|--|
| <p>1 Comitato Area Metropolitana di Roma Capitale</p> <p>2 Comitato di Allumiere e Tolfa</p> <p>3 Comitato di Anzio - Nettuno</p> <p>4 Comitato di Ardea</p> <p>5 Comitato di Bellegra</p> <p>6 Comitato di Ciampino</p> <p>7 Comitato di Civitavecchia</p> <p>8 Comitato dei Colli Albani</p> <p>9 Comitato dei Comuni dell'Appia</p> <p>10 Comitato di Fiumicino</p> | <p>11 Comitato di Formello</p> <p>12 Comitato di Gabio</p> <p>13 Comitato di Guidonia</p> <p>14 Comitato di Monterotondo</p> <p>15 Comitato di Monti Prenestini</p> <p>16 Comitato di Morlupo</p> <p>17 Comitato Municipio 10 di Roma</p> <p>18 Comitato Municipi 13-14 di Roma</p> <p>19 Comitato Municipio 15 di Roma</p> <p>20 Comitato Municipi 2-3 di Roma</p> | <p>21 Comitato Municipio 4 di Roma</p> <p>22 Comitato Municipio 5 di Roma</p> <p>23 Comitato Municipio 6 di Roma</p> <p>24 Comitato Municipio 7 di Roma</p> <p>25 Comitato Municipi 8-11-12 di Roma</p> <p>26 Comitato Municipio 9 di Roma</p> <p>27 Comitato di Nomentum</p> <p>28 Comitato di Pomezia</p> <p>29 Comitato di Sabatino</p> <p>30 Comitato di Sabina Romana</p> | <p>31 Comitato di Santa Severa – Santa Marinella</p> <p>32 Comitato di Tusulum</p> <p>33 Comitato di Valle Del Sacco</p> <p>34 Comitato di Valle Del Tevere</p> <p>35 Comitato di Valle dell'Aniene</p> <p>36 Comitato di Valmontone</p> <p>37 Comitato di Velletri</p> |
|--|---|--|--|

I Comitati Territoriali



Il territorio di Area Metropolitana di Roma Capitale, poiché di vaste dimensioni, è suddiviso in 37 Comitati, il cui perimetro corrisponde all'incirca a quello di uno o più Municipi o Province. Ciascun Comitato Territoriale è formato dai Soci e governato da Assemblea, Consiglio Direttivo e Presidente. In totale, i Volontari sul territorio sono 8.902.

I Comitati di Area Metropolitana sono dotati di autonomia anche patrimoniale e operano in stretto contatto e con il coordinamento di AMRC.



RISORSE VOLONTARIE E PROFESSIONALI

L'analisi prende in esame sia i dati del Comitato AMRC Coordinamento nella sua totalità - 37 Comitati - che quelli del solo Comitato Territoriale di Area Metropolitana di Roma Capitale.



I Soci

Sono Soci del Comitato tutti i Volontari senza limiti di età, in regola con il pagamento della quota annua e che svolgono attività all'interno dell'Associazione. Fanno parte dei Soci della Croce Rossa Italiana anche i Corpi Ausiliari delle Forze Armate, che comprendono

- Corpo Infermiere Volontarie;
- Corpo Militare Volontario.

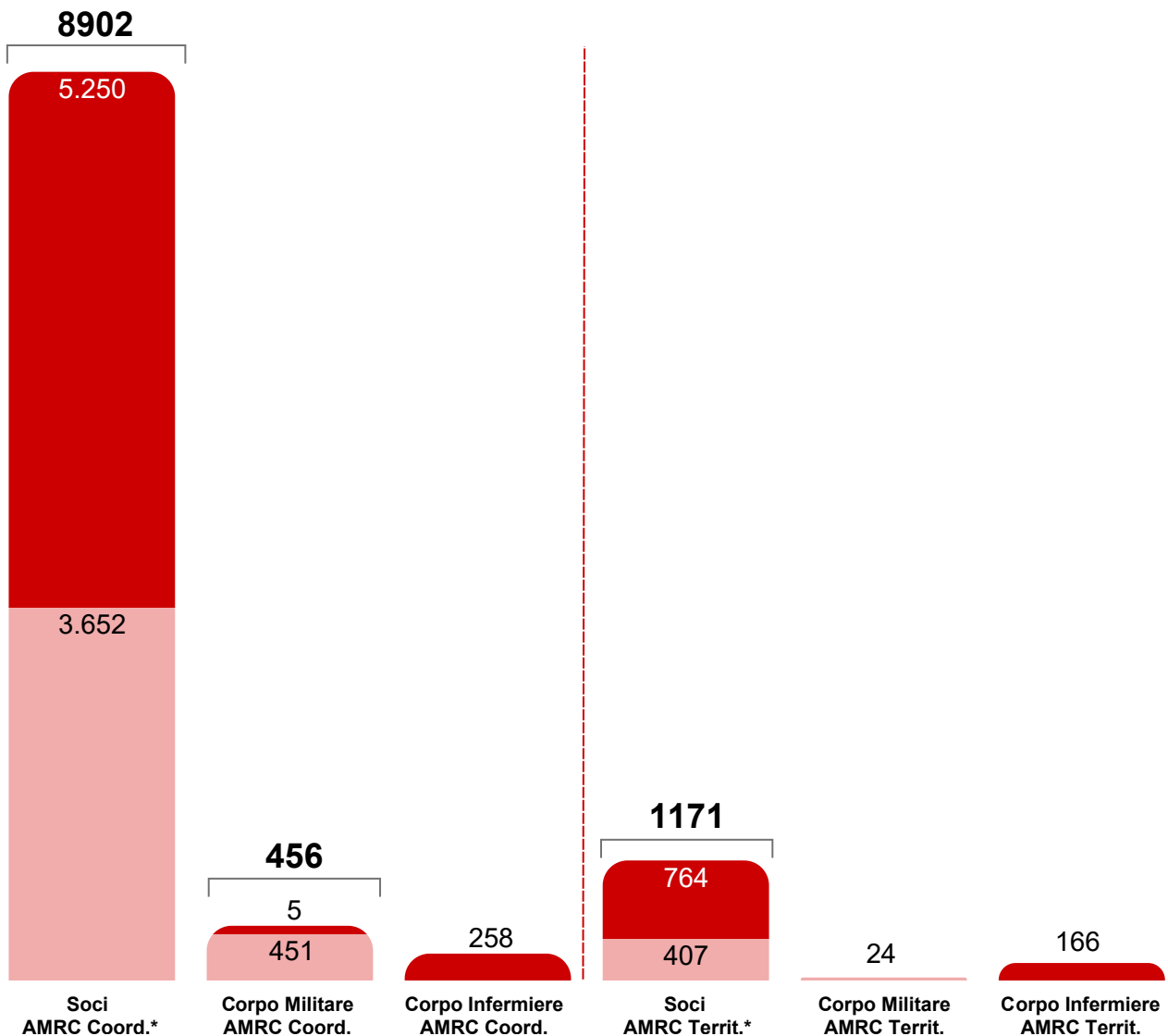
Il grafico evidenzia

- a sinistra i dati relativi ai Soci di tutti i 37 Comitati di Roma e provincia (AMRC Coordinamento);
- a destra i dati disaggregati del Comitato di Area Metropolitana di Roma Capitale (AMRC Territoriale).

Numero dei Soci

● Uomini ● Donne

*Il totale dei Soci comprende i Corpi Ausiliari

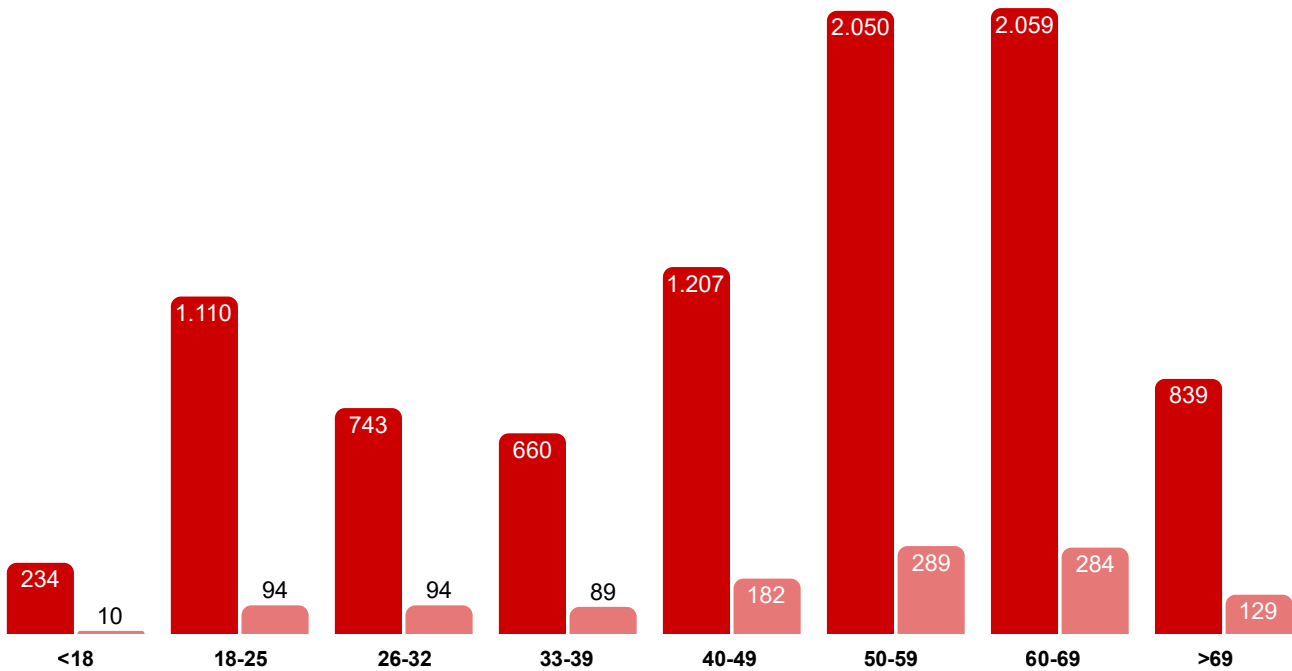


In questi grafici vengono mostrate le informazioni sull'età dei Soci, del Corpo delle Infermiere Volontarie e del Corpo Militare Volontario, sia nel

Comitato di Roma e provincia (AMRC Coordinamento), sia nel solo Comitato di Area Metropolitana di Roma Capitale (AMRC Territoriale).

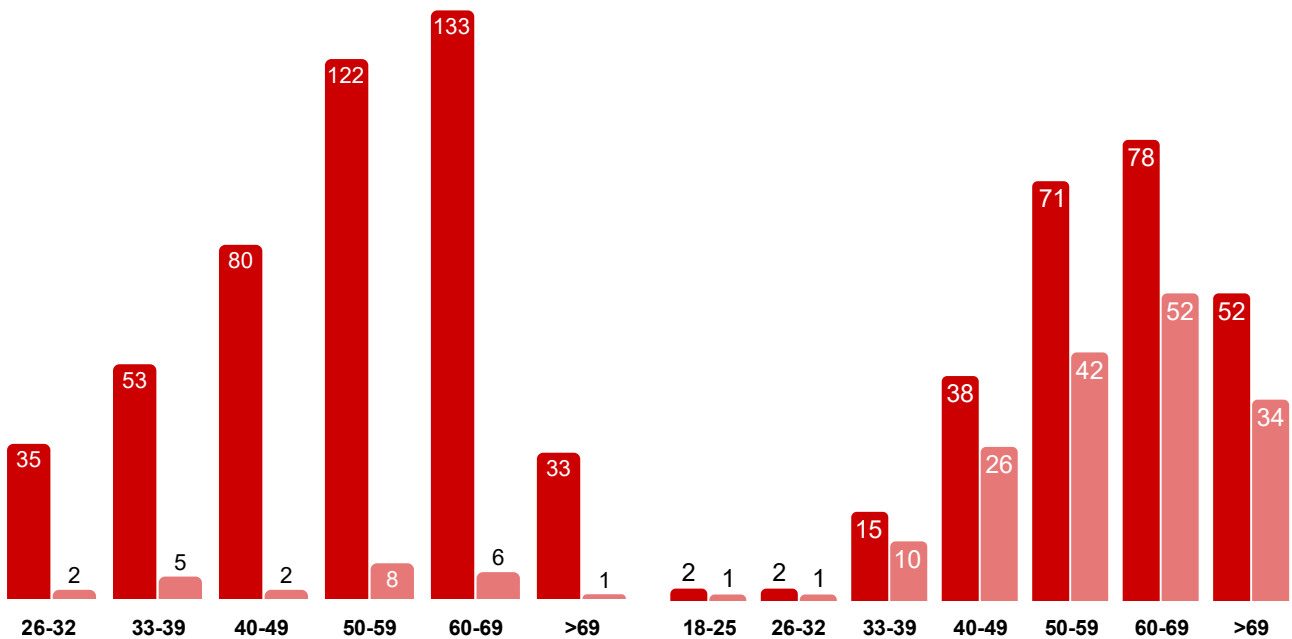
Soci

● AMRC Coordinamento ● AMRC Territoriale



Corpo Militare Volontario

Corpo Infermiere Volontarie



Rimborsi spese

Il Comitato di Area Metropolitana di Roma Capitale adotta il Regolamento nazionale della

Croce Rossa Italiana, riconoscendo solo le spese effettivamente sostenute per viaggi, vitto e alloggio.

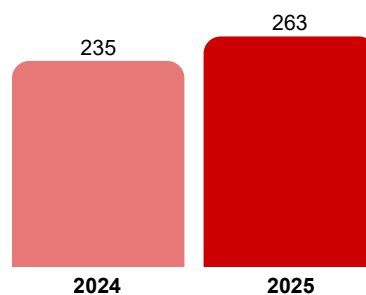


Le risorse professionali

Al 31 dicembre 2025, il Comitato di Area Metropolitana di Roma Capitale ha registrato un totale di 263 risorse contrattualizzate, di cui 4 co.co.co. (Contratto di collaborazione coordinata e continuativa).

Il personale dipendente operante nei settori sociosanitario, assistenziale, educativo e delle assistenze private è regolato dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) ANPAS, in vigore dal 2014.

Risorse contrattualizzate 2024 - 2025
(dipendenti)



Servizio Civile Universale

Il Servizio Civile Universale (SCU) presso i Comitati della Croce Rossa Italiana rappresenta un'importante occasione di impegno civico e crescita personale per i giovani tra i 18 e i 28 anni non compiuti. I Volontari SCU affiancano per 12 mesi i Volontari e il personale del Comitato nelle attività quotidiane rivolte alle persone in situazione di vulnerabilità, contribuendo in maniera concreta allo sviluppo dei servizi di inclusione sociale, assistenza sanitaria, trasporto sanitario, educazione alla salute e promozione di corretti stili di vita sul territorio.

Nel 2025 il Comitato ha potuto contare sia su risorse del bando ordinario di Servizio Civile Universale, sia su risorse aggiuntive previste dal bando straordinario di Servizio Civile per il Giubileo della Chiesa cattolica. Ciò ha consentito di potenziare il presidio territoriale e rafforzare il supporto operativo in occasione degli eventi giubilari.

Bando ordinario 2023

Avviato il 19/09/2024 e terminato il 18/09/2025.

Sono stati attivati tre progetti, per un totale di 4 Volontari:

- Servizi di trasporto integrati per la salute in Nord Italia, con 1 Volontario;
- Comunità sociale, con 1 Volontario;
- Inclusione e prossimità, con 2 Volontari.

I progetti hanno contribuito al rafforzamento dei servizi di trasporto sanitario e sociale, nonché alle attività di supporto alle fasce più fragili della popolazione.

Bando straordinario Giubileo della Chiesa Cattolica

Avviato il 04/12/2024 e terminato il 03/12/2025.

Sono stati attivati tre progetti per un totale di 20 Volontari:

- Assistenza giubilare per tutti, con 10 Volontari;

- Salute e assistenza al Giubileo, con 8 Volontari;
- Sempre pronti per il Giubileo, con 2 Volontari.

L'incremento numerico dei Volontari SCU ha consentito di garantire un presidio costante durante gli eventi giubilari, rafforzando le attività di assistenza sanitaria, supporto logistico e accoglienza dei pellegrini.

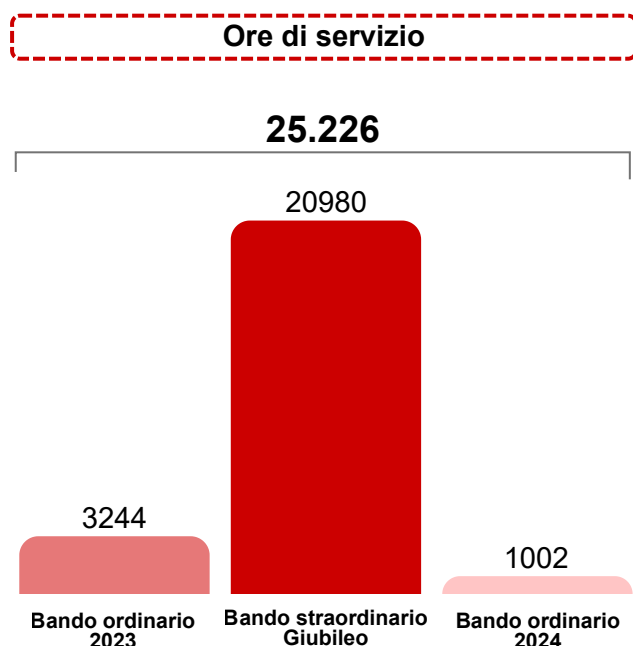
Bando ordinario 2024

Avviato il 19/09/2025 terminerà il 18/09/2026.

Sono stati attivati tre progetti operativi, per un totale di 3 Volontari:

- Insieme per superare le vulnerabilità, con 1 Volontario;
- Salute e Società, con 1 Volontario;
- Servizi integrati per l'inclusione delle persone in situazioni di vulnerabilità, con 1 Volontario.

Nel 2025 i Volontari di Servizio Civile Universale hanno garantito complessivamente **24.415 ore di servizio** a favore della comunità.



LE NOSTRE ATTIVITÀ

Principi e Valori, Salute, Inclusione Sociale, Emergenza, e Giovani: sono i cinque pilastri della Strategia sui quali poggia l'attività del Comitato, attraverso progetti mirati e lavoro quotidiano per rispondere alle esigenze del territorio.



Principi e Valori

L'attività trova il suo obiettivo nella diffusione del Diritto Internazionale Umanitario e dei Principi e Valori umanitari del Movimento Internazionale di Croce Rossa e Mezzaluna Rossa. Nel 2025 sono stati realizzati interventi educativi, formativi e di sensibilizzazione.

In particolare, sono state organizzate attività e laboratori di **Educazione alla Pace** che hanno visto il coinvolgimento di **60 Volontari** per un totale di **147 ore di formazione interna**, contribuendo alla diffusione di competenze e strumenti utili alla promozione dei valori umanitari.

In parallelo, sono stati realizzati **8 corsi** nell'ambito **Principi e Valori e Protezione dell'Emblema**, così articolati:

- 3 corsi di Storia della Croce Rossa, del Movimento Internazionale e della Medicina;
- 2 corsi informativi sul Diritto Internazionale Umanitario;
- 1 corso base sulla Protezione dell'Emblema;
- 1 corso informativo sulla campagna Health Care in Danger – Il personale sanitario in pericolo;

- 1 corso per operatore CRI del gioco di ruolo Raid Cross.

Nel complesso, le attività formative nell'ambito Principi e Valori hanno totalizzato **68 ore di formazione**, coinvolgendo **153 Volontari in qualità di corsisti** e **29 Volontari come Direttori di corso e docenti**, valorizzando così anche le competenze interne al Comitato.

Nel corso dell'anno è stata consolidata la collaborazione con altri Comitati del territorio, grazie al supporto di figure formate e qualificate. Tale sinergia, realizzata attraverso iniziative ed eventi nella provincia di Roma, ha favorito lo scambio di competenze, il rafforzamento della rete associativa e una maggiore omogeneità nella diffusione dei Principi e Valori sul territorio.

Nel 2025 è stato inoltre avviato un progetto di comunicazione digitale dedicato alla diffusione di contenuti di approfondimento sul Diritto Internazionale Umanitario, con la pubblicazione programmata di post informativi. L'iniziativa entrerà a regime nel 2026 per diffondere temi complessi, ma fondamentali per la costruzione di una cittadinanza consapevole.

8

Corsi

68

Ore di formazione

153

Volontari corsisti

29

Volontari Direttori di corso e docenti

FORMAZIONE

Titolo Corso	Corsisti	Vol. Org.	Ore
Corso informativo di base in Diritto Internazionale Umanitario	24	2	7
Corso informativo di base in Diritto Internazionale Umanitario	17	3	7
Corso informativo di base su "Health Care in Danger: il personale sanitario in pericolo"	24	1	5
Corso informativo di base su protezione dell'Emblema	23	2	6
Corso informativo di base su Storia della Croce Rossa del Movimento Internazionale e della Medicina - Storia della Croce Rossa Italiana	18	5	7
Corso informativo di base su Storia della Croce Rossa, del Movimento Internazionale e della Medicina - Storia del Movimento	11	4	8
Corso informativo di base su Storia della Croce Rossa, del Movimento Internazionale e della Medicina - Storia della Medicina	12	6	8
Corso per operatore CRI del gioco di ruolo Raid Cross	24	6	20

Salute



Tutelare e promuovere l'educazione universale e l'accesso equo alla salute e alla sicurezza delle persone.

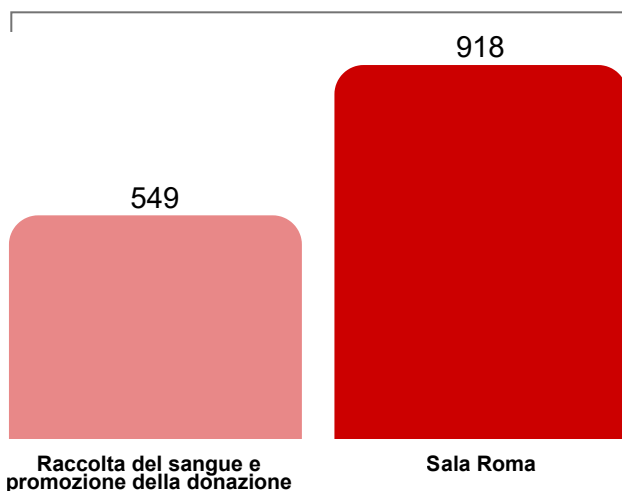
Il coordinamento delle attività di Volontariato è affidato al Delegato Salute, nominato dal Consiglio Direttivo del Comitato, con il compito di pianificare, gestire e coordinare le iniziative specifiche del settore, collaborando con i Delegati delle altre aree e con il Consiglio Direttivo. A supporto di tali attività opera uno staff di Volontari, referenti di specifici progetti, impegnati nella realizzazione e gestione delle attività:

- **Progetto Manovre Salvavita:** promozione della formazione sulle Manovre Salvavita attraverso corsi specifici, eventi informativi nelle piazze e presso istituti scolastici e privati, sensibilizzando la popolazione sull'importanza di tali competenze. In particolare, nel 2025 Il Comitato di Area Metropolitana, ha partecipato al World Restart a Heart Day, con una giornata di Manovre Salvavita in Campidoglio, un'attività che ha coinvolto 11 Volontari per un totale di 44 ore.

- **Donazione Sangue:** supporto alla donazione volontaria di sangue, organi e tessuti nel territorio del Municipio I di Roma, in sinergia con l'Area Sangue e l'Unità di Raccolta della CRI AMRC. Particolare attenzione è riservata al coordinamento dei referenti sangue dei Comitati Territoriali e ai Volontari del Comitato.
- **Presidi ospedalieri:** l'attività prevede la sensibilizzazione alla donazione del sangue e il supporto ai donatori nelle giornate di venerdì, sabato e domenica, presso il Centro Trasfusionale del S. Spirito.
- **Coordinamento TSSA:** promozione della formazione e aggiornamento dei Volontari nelle attività di soccorso in ambulanza, garantendo un coordinamento efficace nei servizi di emergenza sanitaria.
- **Attività di Trucco e Simulazione:** formazione e aggiornamento dei Volontari in possesso dei brevetti CRI di Truccatore e Simulatore, fondamentali per la preparazione dei soccorritori attraverso scenari realistici di emergenza.
- **Servizio Psicosociale:** coordinamento dei Volontari psicologi, tecnici e operatori psicosociali del Comitato AMRC e dei Comitati territoriali afferenti. Il servizio si occupa di fornire supporto psicosociale ai Volontari, agli assistiti e a chiunque necessiti di tale assistenza

Presenze dei Volontari

1467



Ore di Volontariato



Raccolta del sangue e promozione della donazione

L'Unità di Raccolta Sangue del Comitato AMRC svolge un ruolo centrale nel promuovere e organizzare la raccolta di sangue e dei suoi componenti.

L'impegno della Croce Rossa si concretizza attraverso una programmazione strutturata e coordinata con i Servizi Trasfusionali (ST) di riferimento e quelli convenzionati, al fine di garantire un approvvigionamento costante e sicuro di sangue e derivati.

L'attività si sviluppa sia presso la sede dell'Unità di Raccolta Sangue sia su tutto il territorio dell'Area Metropolitana, grazie all'impiego delle autoemoteche in dotazione. Oltre alla raccolta sangue, la Croce Rossa investe nella formazione del personale sanitario, assicurando standard elevati di professionalità e sicurezza.

Parallelamente, promuove iniziative per diffondere la cultura della donazione, incentivando sempre più persone a compiere questo gesto di grande valore umano e sociale.



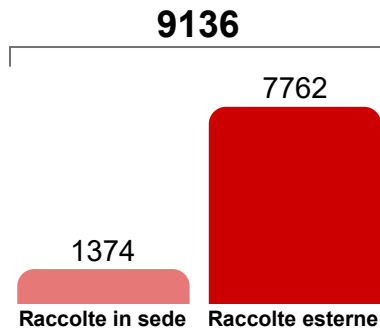
In sintesi la nostra attività

- Raccolta e promozione della donazione del sangue e dei suoi componenti, sostenendo la donazione periodica, volontaria ed anonima.
- Programmazione annuale, di concerto con il ST di riferimento e i ST convenzionati, organizzando e programmando l'attività di

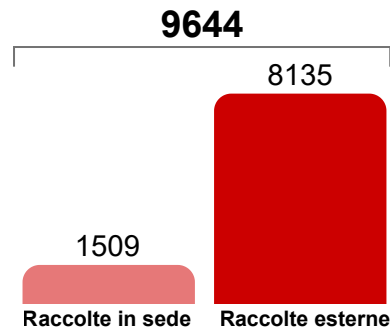
raccolta sangue presso l'UDR e contestualmente su tutto il territorio della Regione Lazio, con l'ausilio delle autoemoteche CRI e del Centro Regionale Sangue.

- Formazione personale sanitario
- Raccolta sangue intero ed attività di sensibilizzazione al dono del sangue.

Sacche raccolte 2024



Sacche raccolte 2025



Sala Roma

Rappresenta un elemento strategico nel funzionamento operativo del Comitato AMRC e assicura un **servizio continuativo 24 ore su 24, per 365 giorni l'anno**.

La sua attività si configura come un presidio costante di monitoraggio, ricezione e gestione delle richieste operative, garantendo la necessaria continuità nell'erogazione dei servizi.

Gli operatori della Sala Roma si adoperano per rispondere alle esigenze delle molteplici attività sanitarie convenzionate con il Comitato di Roma.

In particolare, si occupano dei

- **servizi di trasporto pazienti in emergenza** per le strutture ospedaliere convenzionate;
- **servizi di trasporto infermi**, garantendo la presa in carico e movimentazione dei pazienti;
- **trasporto sangue e dei campioni biologici**, richiesto dalle strutture sanitarie convenzionate.

A queste si affianca la copertura delle richieste di assistenze sanitarie per eventi di piccola entità, per le quali Sala Roma garantisce la pianificazione delle risorse e delle diverse tipologie dei mezzi necessari.

Tali attività prevedono la predisposizione degli allestimenti sanitari più idonei, in funzione delle specifiche esigenze operative delle diverse attività richieste, contribuendo così a garantire un intervento più efficace in risposta agli interventi richiesti sul territorio.

Oltre agli impegni direttamente connessi ai servizi sanitari, la Sala Roma svolge un'importante funzione di **supporto trasversale** a tutte le attività del Comitato di Roma. In questo ambito, a titolo esemplificativo, cura la gestione dell'autoparco, occupandosi della pianificazione, assegnazione e ottimizzazione dell'utilizzo dei mezzi disponibili e l'eventuale supporto di personale qualificato e di materiali in base alla necessità di intervento.

La Sala Roma costituisce inoltre un punto di riferimento per i Comitati della Croce Rossa Italiana che necessitano di supporto, assicurando collaborazione. Questo ruolo rafforza la capacità complessiva del sistema CRI di rispondere in maniera integrata e sinergica alle diverse esigenze operative.

Infine, si configura come il principale punto di accesso per tutte le **richieste provenienti dall'esterno**, sia da parte di cittadini, sia da amministrazioni pubbliche e private o dalle Istituzioni territoriali. In questo contesto, gli operatori svolgono una funzione di front office operativo, accogliendo le richieste, analizzandone la natura e fornendo un primo livello di risposta.

A seconda dei casi, la Sala provvede a erogare direttamente il servizio richiesto oppure a indirizzare il richiedente verso i canali più appropriati per la formalizzazione e la gestione della richiesta, garantendo così un'interfaccia tra il Comitato e il territorio.

Inclusione Sociale

La Croce Rossa Italiana è da sempre impegnata nella promozione dell'inclusione sociale attraverso **progetti e servizi volti a supportare le persone in situazioni di vulnerabilità**, come migranti, persone in povertà, minori, donne in difficoltà e la comunità LGBTQIA+.

Grazie al contributo sinergico tra Volontari, professionisti e personale dipendente, nonché alla presenza di strutture dedicate e alla realizzazione di progetti su misura, la Croce Rossa garantisce un'assistenza concreta e continuativa.

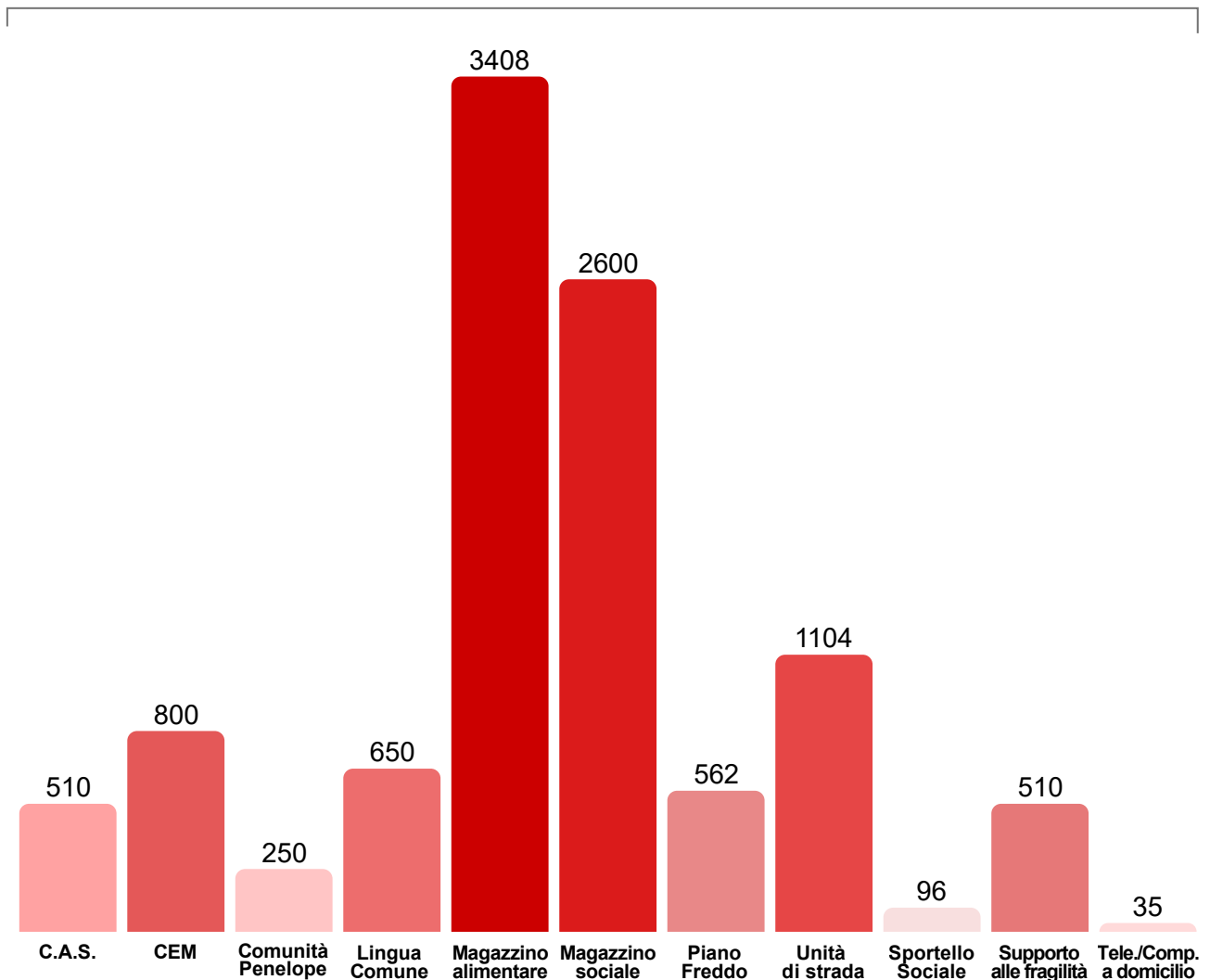
Le attività spaziano dall'accoglienza dei più fragili alla formazione linguistica, dall'emergenza abitativa al sostegno educativo, attraverso interventi progettati ed erogati con un approccio integrato e multidisciplinare.

Molti servizi sono realizzati in convenzione con le amministrazioni pubbliche, contribuendo a consolidare la presenza dell'Associazione sul territorio e la capacità di rispondere in modo efficace ai bisogni emergenti.

Ogni iniziativa, in convenzione o meno, mira a costruire una società più equa e solidale, promuovendo il senso di comunità e tutelando la dignità di ogni persona.

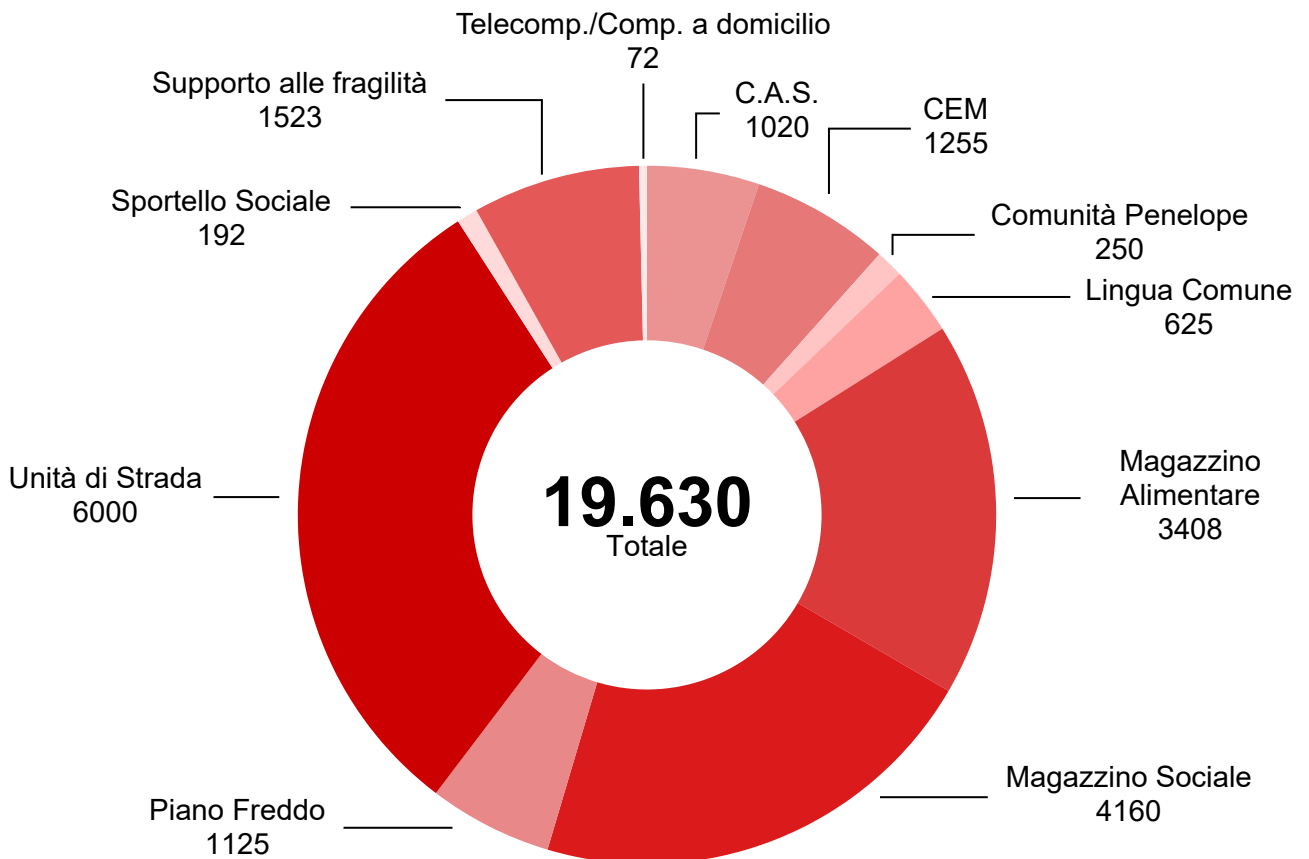
Presenze dei Volontari

10.525





Totale ore di Volontariato



A casa con cura

Finalizzato a supportare le dimissioni protette, il servizio prevede l'intervento di un Operatore Socio-Sanitario (OSS) per un massimo di 12 ore settimanali e per una durata di 60 giorni, con attività di assistenza alla persona, trasferimento di competenze al caregiver e supporto nel disbrigo di pratiche burocratiche, come l'attivazione dei servizi sociali territoriali. Il progetto, realizzato in ETS con Caritas (capofila), include inoltre servizi di trasporto a supporto dei pazienti e dei familiari per le visite di controllo.

Progetto del Dipartimento delle Politiche Sociali e Sanità, finanziato con fondi PNRR.

Better Shelter - Piano Freddo

Nasce con l'obiettivo di fornire un'accoglienza temporanea H24 alle persone senza dimora, in particolare nei periodi caratterizzati da condizioni climatiche avverse. Oltre a garantire vitto, alloggio e beni di prima necessità, il servizio offre un supporto sociale mirato al superamento delle situazioni di grave marginalità. Attraverso un percorso di accompagnamento individualizzato, gli ospiti vengono orientati verso servizi di assistenza più strutturati, favorendo così la loro progressiva inclusione sociale, con la sinergia dell'equipe composta da professionisti e Volontari specializzati.

Finanziato da Roma Capitale e dal Municipio XII.

C.A.S. Mondo Migliore

Rappresenta un punto di riferimento per i migranti richiedenti asilo e offre loro un ambiente sicuro e un supporto a 360 gradi. Situato nel Comune di Rocca di Papa, oltre a vitto e alloggio, gli ospiti possono beneficiare di servizi essenziali quali mediazione culturale, assistenza sanitaria e psicologica, consulenza legale e supporto sociale.

Il centro garantisce inoltre un servizio di trasporto per facilitare l'accesso ai servizi territoriali e promuove percorsi di apprendimento della lingua italiana, fondamentali per favorire l'integrazione e l'autonomia delle persone accolte.

Grazie alla disponibilità dei Volontari, vengono organizzate attività di animazione per i bambini ospiti del Centro di Accoglienza Straordinaria "Mondo Migliore".

1161

Beneficiari

26

Nazionalità

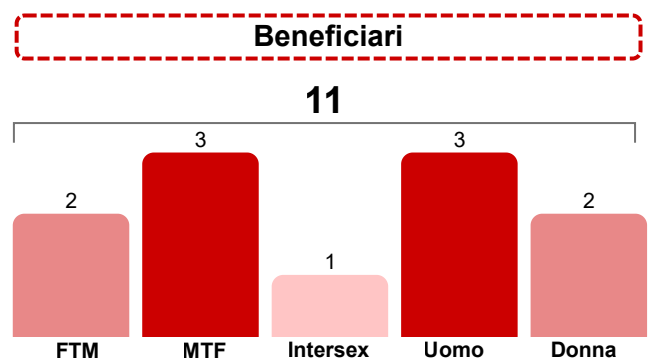
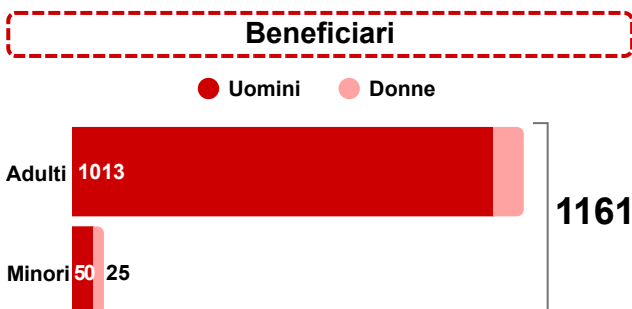
L'obiettivo è creare momenti di socializzazione e scambio, coinvolgendo anche i ragazzi più grandi in iniziative educative e ludiche.

Il servizio è finanziato dal Ministero dell'Interno, tramite la Prefettura di Roma.

CASA+

Nasce nel 2016 come prima casa rifugio in Italia dedicata a persone vittime di omotransfobia e a rischio per motivi legati all'orientamento sessuale e all'identità di genere. CASA+ opera in regime di semi-autonomia e accoglie fino a otto persone LGBTQIA+ in condizioni di vulnerabilità, offrendo protezione, supporto psico-sociale e percorsi individualizzati orientati all'autonomia, all'empowerment e all'inclusione sociale. L'accesso avviene su richiesta diretta o segnalazione dei servizi competenti; la permanenza è di sei mesi, prorogabili.

Dal 2021 è finanziato dalla Croce Rossa Italiana – Comitato Nazionale e realizzato dal Comitato Area Metropolitana di Roma Capitale. Da marzo 2025 è sostenuto anche da UNAR e dalla Chiesa Valdese tramite fondi Otto per Mille.



Centro di Educazione Motoria (CEM)

Il CEM della Croce Rossa di Roma rappresenta un punto di riferimento per l'accoglienza e la cura di persone con disabilità gravi e gravissime. Offre un'ampia gamma di servizi socio-sanitari attraverso percorsi assistenziali residenziali, semiresidenziali e non residenziali, rivolti sia ad adulti che a minori.

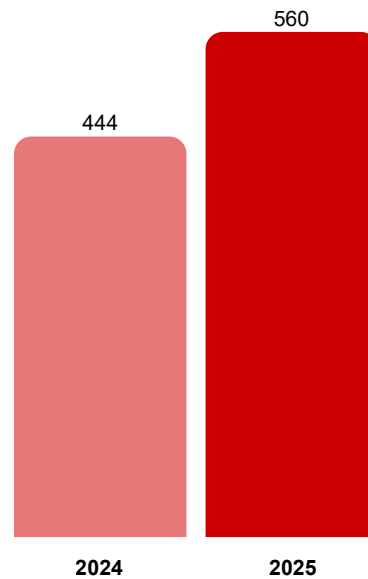
La struttura accoglie fino a 40 ospiti in regime residenziale, garantendo assistenza continuativa grazie a un team multidisciplinare altamente qualificato. Tra le figure professionali presenti vi sono medici specialisti, infermieri, operatori socio-sanitari, terapisti della riabilitazione, psicologi e assistenti sociali. Il loro lavoro si integra con l'impegno di 45 Volontari che nel 2025 hanno dedicato 1255 ore ad attività di supporto e inclusione sociale, contribuendo a creare un ambiente ricco di stimoli e opportunità.

L'attenzione al benessere delle persone assistite si traduce in iniziative che vanno oltre l'assistenza sanitaria.

Il CEM è progettato per garantire un ambiente accogliente, sicuro e accessibile.

Gli spazi includono saloni polifunzionali, aree verdi e nuclei residenziali attrezzati con letti elettrici e sollevatori, pensati per rispondere alle esigenze specifiche di ogni persona.

Beneficiari 2024 - 2025



Inoltre, il centro promuove programmi innovativi come la pet therapy e percorsi di inserimento scolastico e sociale, contribuendo all'integrazione attiva nella comunità.

Oltre all'erogazione di servizi assistenziali, il CEM collabora con centri di ricerca specializzati per sperimentare tecnologie avanzate e nuovi ausili per la mobilità, con l'obiettivo di migliorare l'autonomia e la qualità della vita delle persone con disabilità. Queste partnership rafforzano l'impegno del centro nell'innovazione e nell'eccellenza assistenziale.

Un ulteriore valore aggiunto è rappresentato dall'attività formativa. Il CEM ha attivato convenzioni con le università di Sapienza e Tor Vergata per accogliere tirocinanti dei corsi di laurea in ambito sanitario, offrendo loro un ambiente di apprendimento stimolante e altamente professionalizzante. Inoltre, il centro ospita studenti dei corsi per Operatori Socio-Sanitari (OSS), contribuendo alla formazione di nuove generazioni di professionisti del settore.

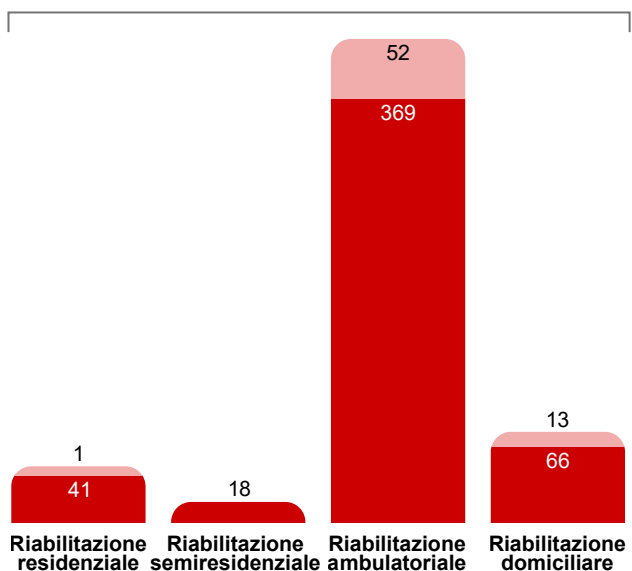
Grazie a un approccio integrato e innovativo, il CEM si conferma una realtà d'eccellenza nel panorama della riabilitazione e dell'inclusione, ponendo al centro del proprio operato il benessere e la dignità delle persone assistite. Il suo impegno quotidiano riflette i valori della Croce Rossa Italiana, garantendo risposte concrete e di qualità alle esigenze della comunità.

Accreditato con il Servizio sanitario regionale ASL Roma 3.

Beneficiari

● Adulti ● Minori

560



Città Solidale - Rete Interculturale Municipio Roma X

Realizzato in collaborazione tra Croce Rossa Italiana - Comitato Area Metropolitana di Roma Capitale, Socio Sanitaria Futura Cooperativa Sociale e Allegra Banderuola Onlus. Operativo in quattro aree del Municipio Roma X, il progetto mira a promuovere l'inclusione sociale delle persone straniere e dei gruppi a rischio di emarginazione, favorendo l'accesso ai diritti di cittadinanza e valorizzando le risorse culturali e territoriali. Le attività comprendono laboratori emozionali e interculturali, percorsi formativi sulla comunicazione non violenta, azioni di sensibilizzazione nelle scuole, iniziative culturali e servizi di orientamento e assistenza legale, con attività di accompagnamento ai servizi sociali, sanitari ed educativi. Progetto promosso dal Municipio X di Roma Capitale.

Oltre all'assistenza quotidiana, vengono organizzate attività di supporto scolastico e iniziative culturali, come la partecipazione a eventi teatrali, visite a musei e proiezioni cinematografiche, per favorire la crescita personale e l'integrazione sociale delle ospiti. Il servizio è accreditato da Roma Capitale.

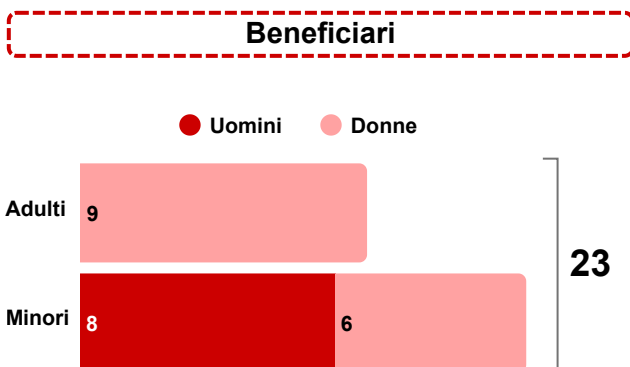


Comunità alloggio "Penelope"

Offre accoglienza a donne sole e a madri con figli che si trovano in situazioni di isolamento sociale o hanno vissuto esperienze di violenza e abuso. L'obiettivo principale della struttura è l'empowerment delle ospiti, incoraggiandole a valorizzare le proprie risorse personali e a ricostruire la propria indipendenza. Grazie al supporto di un'équipe multidisciplinare, composta da operatori sociali, psicologi ed educatori, vengono attivati percorsi personalizzati di sostegno che favoriscono il recupero della fiducia in sé stesse e l'acquisizione di strumenti per un reinserimento sociale e lavorativo stabile.

Comunità Risponde

Si configura come un servizio di assistenza domiciliare leggera, svolto non da figure professionali specializzate ma da volontari appositamente formati e coordinati da un responsabile qualificato. L'iniziativa mira a costruire una rete di sostegno territoriale a favore delle persone anziane in condizioni di fragilità, contribuendo a preservarne la qualità della vita. Gli interventi sono orientati al mantenimento del benessere dell'anziano nel proprio contesto abitativo e relazionale, favorendo al contempo la partecipazione attiva della comunità locale e il rafforzamento dei legami di prossimità. Promosso dal Municipio VIII.



Il servizio si avvale della collaborazione di circa 15 Volontarie, che operano in stretta sinergia con le operatrici della struttura.

Lingua Comune

Nasce con l'obiettivo di facilitare l'inclusione sociale delle persone straniere attraverso l'insegnamento della lingua italiana. I corsi si tengono ogni sabato presso la sede del Comitato e sono disponibili anche in modalità online per coloro che non possono frequentare in presenza. Inoltre, è stato attivato un corso specifico per gli ospiti del Centro di Accoglienza Straordinaria "Mondo Migliore", garantendo opportunità formative accessibili a un numero sempre maggiore di beneficiari.

Magazzino Alimentare

Il Magazzino Alimentare rappresenta un punto di riferimento essenziale per la raccolta, lo stoccaggio e la distribuzione di beni alimentari destinati a persone e famiglie in condizioni di difficoltà economica.

I prodotti provengono da diverse fonti, tra cui raccolte organizzate presso i supermercati, donazioni di aziende e privati, e la partecipazione al Progetto Agea-Fead, che dal 2025 è integrato nel programma FSE+. L'accurata gestione delle risorse permette di rispondere in modo tempestivo ed efficace alle esigenze del territorio, garantendo un supporto concreto alle fasce più vulnerabili della popolazione.

Magazzino Sociale

Il Magazzino Sociale si occupa della raccolta, della gestione logistica e della distribuzione di beni non alimentari ricevuti tramite donazioni.

Questi beni vengono destinati ai servizi e ai Comitati operanti nell'Area Metropolitana di Roma Capitale, contribuendo a soddisfare esigenze essenziali di persone in difficoltà.

L'efficienza del magazzino è garantita dalla cooperazione dei Volontari e da un'organizzazione strutturata, che prevede due giorni di apertura settimanali – il martedì e il giovedì, dalle ore 8:00 alle ore 17:00 – per consentire una gestione ottimale delle attività di stoccaggio e distribuzione.



MAP e protocollo USSM – servizio sociale per i minorenni

Il servizio MAP (Messa Alla Prova) e protocollo USSM (Uffici di Servizio Sociale per i Minorenni), consente l’attivazione di percorsi di messa alla prova per minori e adulti all’interno delle nostre strutture, sotto la supervisione di tutor specializzati, in collaborazione con UEPE (Ufficio Esecuzione Penale Esterna) e USSM. È inoltre attivo un accordo sperimentale con USSM e Caritas per affrontare il tema delle violenze di genere, attraverso un tavolo di lavoro dedicato alla prevenzione e all’accompagnamento delle persone coinvolte.

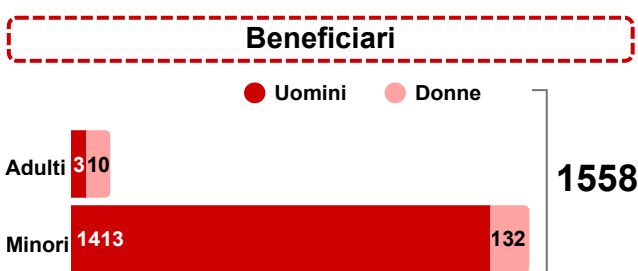
Residenza Vanessa

Da luglio 2025, è stato attivato un servizio di mediazione linguistico-culturale e di trasporto a favore di due nuclei familiari palestinesi giunti in Italia nell’ambito di un corridoio sanitario che ha previsto il ricovero ospedaliero di due pazienti minorenni. Il servizio prevede il coinvolgimento di una mediatrice impegnata nella facilitazione della comunicazione tra i nuclei familiari e il personale sanitario, nel supporto all’acquisto di beni di prima necessità, alimentari e farmaceutici, e nell’accompagnamento alle pratiche burocratiche. Il servizio di trasporto è garantito attraverso progetti già attivi dell’organizzazione.

Servizio formalizzato a seguito della Convenzione con la Prefettura.

Safe Space - Progetto Sprint

Opera all’interno del Progetto Sprint e si tratta di una struttura di transito dedicata ai minori stranieri non accompagnati che, trovandosi nei Commissariati di Roma, sono in attesa di una sistemazione definitiva. In questo periodo di permanenza temporanea, i minori ricevono vitto, alloggio e un supporto sociale, psicologico e sanitario, fondamentali per affrontare il delicato passaggio verso una collocazione più stabile.



L’ambiente, sicuro e accogliente, consente di tutelare i giovani in una fase critica della loro vita, offrendo al contempo un accompagnamento educativo e una prima forma di orientamento verso percorsi di integrazione.

Progetto finanziato nell’ambito del Fondo Asilo, Migrazione e Integrazione (FAMI).

1558

Beneficiari

43

Nazionalità

Spazio+ 2024

Rivolto a persone in condizioni di fragilità ed esclusione sociale. Il servizio prevede il coinvolgimento di un’équipe multidisciplinare composta da coordinatore, mediatore, assistente sociale, psicologo, orientatore al lavoro e operatore legale, con l’obiettivo di fornire strumenti di orientamento territoriale e supportare i beneficiari in percorsi di autonomia ed empowerment. Nell’ambito del progetto sono stati realizzati due corsi di formazione professionale (multiservizi/pulizie e scaffalista), in partnership con l’ente di formazione Litalia, finalizzati allo sviluppo di competenze utili all’inserimento lavorativo.

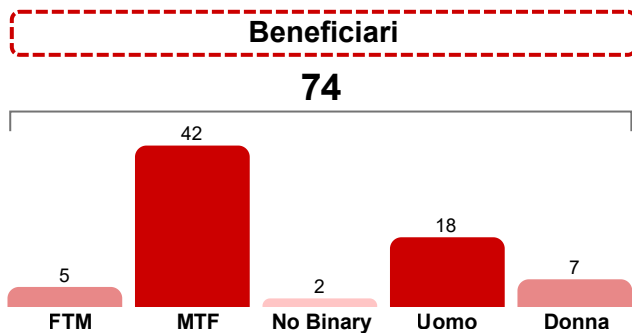
Progetto finanziato con fondi PNRR nell’ambito del programma FSE.



Spazio Plus Arcobaleno 2.0

È uno sportello sociale pensato per offrire supporto a persone LGBTQIA+ che si trovano in condizioni di disagio e vulnerabilità. L'obiettivo è quello di costruire percorsi di autonomia, aiutando gli utenti a sviluppare competenze utili per il reinserimento abitativo e lavorativo. Attraverso colloqui personalizzati, orientamento professionale e accesso a reti di supporto, il servizio fornisce strumenti concreti per affrontare il presente con maggiore sicurezza e per costruire un futuro più stabile e indipendente.

Finanziato dall'Istituto Buddista Italiano Soka Gakkai.



Sportello Sociale

Lo Sportello Sociale è uno spazio di accoglienza, ascolto e orientamento, finalizzato a facilitare l'accesso ai servizi territoriali per persone e famiglie in situazioni di disagio. L'attività è svolta da Volontari esperti, che forniscono informazioni e supporto personalizzato.

Superamento del Sistema Campi - Villaggio Attrezzato Gordiani

Si inserisce nel più ampio progetto di superamento del sistema dei campi nomadi, con l'obiettivo di favorire l'inclusione sociale delle comunità Rom e Sinti. Il programma prevede percorsi personalizzati di supporto abitativo, scolastico e lavorativo, volti a contrastare l'isolamento sociale e a creare opportunità concrete per una piena integrazione nel tessuto cittadino. Attraverso il coinvolgimento attivo delle famiglie e il coordinamento con i servizi territoriali, il progetto rappresenta un passo significativo verso il riconoscimento dei diritti e il miglioramento delle condizioni di vita di queste comunità.

Progetto finanziato da Roma Capitale.

Supporto alle fragilità

Attività interamente realizzata dai Volontari del Comitato, rivolta a persone malate o in condizioni di fragilità. Il servizio offre ascolto, relazione e accompagnamento, rispondendo a bisogni spesso invisibili e quotidiani. Non si configura come intervento sanitario, ma come azione di inclusione sociale, orientata a contrastare isolamento e solitudine. Attraverso una presenza discreta e continuativa, l'attività contribuisce a mantenere legami, dignità e autonomia, rafforzando il senso di comunità e di prossimità sul territorio.

Telecompagnia e Compagnia a Domicilio

Il servizio di Telecompagnia rappresenta un'importante risposta al problema dell'isolamento sociale, soprattutto tra le persone anziane. Attraverso chiamate telefoniche regolari, i Volontari offrono ascolto e sostegno, instaurando relazioni di fiducia con gli utenti. In molti casi, la telecompagnia si affianca

a un servizio di compagnia a domicilio, consentendo di intercettare situazioni di vulnerabilità estrema e di attivare interventi di supporto più mirati.

Unità di Strada

Il servizio dell'Unità di Strada è rivolto alle persone senza dimora e si articola in uscite bisettimanali durante tutto l'anno. Oltre alla distribuzione di generi di prima necessità, alimenti, bevande calde e coperte, l'attività si concentra sempre più sull'ascolto e sull'orientamento ai servizi territoriali, con un collegamento diretto al nostro Sportello Sociale. Questo approccio integrato consente di offrire un supporto più efficace e mirato alle esigenze delle persone in situazioni di grave marginalità.

Un tetto con cura

Un tetto con cura è un progetto finalizzato a supportare le dimissioni protette delle persone senza dimora.

L'intervento prevede l'accoglienza temporanea per un periodo di 60 giorni, garantendo una

sistemazione abitativa adeguata e il servizio di trasporto dall'ospedale al luogo di accoglienza. Il progetto è realizzato in ETS con Caritas, che opera in qualità di capofila; la Croce Rossa Area Metropolitana di Roma Capitale è coinvolta nella gestione dei trasporti, contribuendo a facilitare la continuità assistenziale e il percorso di presa in carico delle persone beneficiarie.

Il progetto è del Dipartimento delle Politiche Sociali e Sanità, finanziato con fondi PNRR.

Volontariato di impresa

Attività promossa in raccordo con il Comitato Nazionale della Croce Rossa Italiana, che accoglie e valorizza il coinvolgimento delle aziende in percorsi di responsabilità sociale. Attraverso esperienze temporanee di volontariato, le aziende contribuiscono alle attività del Comitato, entrando in contatto diretto con i bisogni del territorio. L'iniziativa genera valore condiviso: rafforza la cultura della solidarietà, favorisce relazioni tra impresa e comunità e restituisce al volontariato nuove energie e competenze.



Emergenza

Il Giubileo e i Grandi Eventi

Il 2025 è stato un anno intenso con un importante carico di lavoro e di responsabilità, focalizzato soprattutto sugli eventi legati al Giubileo della Chiesa Cattolica.

Nell'ambito del soccorso sanitario le attività sono state condotte in supporto ad **Ares 118**, mentre per l'assistenza alla popolazione si è

operato con il coordinamento del **Dipartimento della Protezione Civile di Roma Capitale**.

Il percorso intrapreso si è configurato come una vera e propria esperienza collettiva, nella quale molti Volontari hanno partecipato attivamente, contribuendo in maniera significativa a ciascuna fase operativa.



Tra i momenti più impegnativi, tra aprile e maggio, il periodo segnato dalla morte del Santo Padre, intrecciato con gli eventi giubilari, gli Internazionali di tennis e con la finale di Coppa Italia.

Tra i numerosi eventi legati al Giubileo, particolarmente significativa la settimana della Giornata Mondiale dei Giovani presso il campo di Tor Vergata. Questo periodo è stato caratterizzato da un impegno particolarmente intenso, protrattosi in continuità h24 per diversi giorni per la sua pianificazione, preparazione, operatività e realizzazione.

Proprio nelle fasi più critiche è emerso con forza il valore del volontariato e il supporto dei dipendenti: la capacità di sostenere la pressione, di adattarsi rapidamente ai cambiamenti e di fronteggiare anche condizioni di estrema complessità. Questo ha rappresentato un elemento fondamentale, una scuola di addestramento sul campo che ci accompagnerà nelle sfide future.

Nessun ruolo è mai stato marginale: il contributo di ogni singolo, anche nei momenti di maggiore stress, è stato determinante per il complessivo buon funzionamento.

Giubileo

Numeri complessivi

140
Attività

3741
Volontari attivati

40.499
Ore di volontariato

Risorse attivate



292
Ambulanze



269 **38**
Squadre a piedi sanitarie Squadre a piedi assistenza popolazione



1
PMA
Giubileo Giornata Mondiale dei Giovani



12
PAADeF
Posti di Assistenza ed Accoglienza per Disabilità e Fragilità



46
Infopoint
per assistenza alla popolazione



152
Tende climatiche



Grandi Eventi

Numeri complessivi

16
Grandi Eventi

1702
Volontari attivati

13.655
Ore

Risorse attivate



184
Ambulanze



136
Squadre a piedi
sanitarie



19
PMA



Giovani

Nel 2025, le attività rivolte alla gioventù dell'Area Metropolitana di Roma Capitale si sono sviluppate attraverso un percorso strutturato che ha messo al centro un principio chiaro: i Giovani non sono destinatari delle attività, ma protagonisti attivi nella costruzione delle comunità.

Questo approccio si è consolidato attraverso momenti di confronto di Assemblee e Consulte realizzati tra il 2024 e il 2025, che hanno permesso di raccogliere bisogni, criticità e proposte direttamente dai territori.

Da questi spazi è emersa l'esigenza di rafforzare il

coordinamento, migliorare la qualità delle attività e toccare tematiche attuali e di fondamentale importanza per la comunità giovane, tra cui il tema del consenso, identità di genere e orientamento sessuale.

Su questa base, il Comitato di Area Metropolitana di Roma Capitale ha sviluppato un modello di lavoro a supporto della provincia, che integra coordinamento, formazione e sviluppo di nuovi strumenti, con l'obiettivo di generare un impatto reale nei territori, senza sostituirsi ai Comitati, ma sostenendone la crescita.



Un coordinamento che promuove l'azione sul territorio

Nel 2025, AMRC ha svolto un ruolo di regia e supporto, lavorando su una rete operativa capace di mettere in relazione competenze, esperienze e progettualità.

Sono stati realizzati **8 incontri formativi provinciali, con oltre 260 partecipazioni** complessive, dedicati a temi centrali per le attività verso la gioventù: educazione affettiva, inclusione, sicurezza stradale e prevenzione.

In parallelo, sono stati sviluppati strumenti concreti - tra cui due toolkit dedicati al consenso e all'identità di genere e orientamento sessuale - oggi utilizzati nei territori.

Sono stati inoltre sviluppati due nuovi toolkit:

- **“No consent, No story”**, toolkit dedicato alle attività LoveRED e sul tema del consenso;
- **“Queer, Quo e Qua”**, toolkit LoveRED su identità di genere e orientamento sessuale, realizzato grazie alla collaborazione con Spazio Plus Arcobaleno 2.0.

Queste attività rappresentano il contributo diretto di AMRC allo sviluppo dei contenuti che ad oggi sono utilizzati nei territori.

Un lavoro condiviso che ha reso possibile ai Comitati di operare con maggiore consapevolezza, qualità e continuità trasformando il coordinamento in una leva reale di sviluppo.

L'impatto nei territori: i Comitati in azione

Grazie a questo percorso, i Comitati della provincia hanno realizzato nel 2025 oltre 140 attività territoriali rivolte alla gioventù, raggiungendo oltre 16.000 beneficiari e coinvolgendo oltre 1.500 Volontari, di cui 1.200 Giovani.

Le attività si sono svolte principalmente in scuole, spazi pubblici e contesti di aggregazione, portando contenuti educativi direttamente nei luoghi di vita quotidiana dei giovani.

Questo dato non rappresenta solo il numero di attività realizzate, ma un cambiamento concreto: **migliaia di ragazze e ragazzi hanno avuto accesso a informazioni**, strumenti e

spazi di confronto su temi fondamentali per la loro crescita. In concreto, questo significa una presenza continuativa della Croce Rossa nei contesti di vita dei giovani della provincia.

+16.000

Beneficiari

+1500

Presenze dei Volontari



Ambiente e cittadinanza attiva

Nel 2025, le attività verso la gioventù sono proseguite anche sui temi ambientali e sul mondo universitario.

La partecipazione al Villaggio per la Terra di Villa Borghese, il supporto operativo alle gare DIU nazionali e la sperimentazione del **Progetto 2060** di Croce Rossa Italiana, hanno coinvolto i giovani sui temi di sostenibilità e cittadinanza attiva.

Assemblee Giovani di AMRC

Le assemblee hanno offerto ai Volontari un'importante occasione di confronto e partecipazione attiva, contribuendo alla definizione delle strategie territoriali per le attività rivolte alla gioventù e al ruolo del Giovane nell'Associazione. Durante questi momenti sono stati discussi progetti, raccolti spunti e desideri dei Volontari e rafforzato il senso di appartenenza al Movimento, promuovendo la crescita della rete e la capacità di incidere sulle attività di Roma.

Collaborazioni e università

A gennaio 2025 si è concluso il progetto di Terza Missione avviato nel 2024, che ha aperto le porte alla convenzione stipulata a luglio con Sapienza Università di Roma. Grazie a questo, sono stati attivati percorsi di volontariato e tirocinio, attività educative e partecipazione ad eventi per sensibilizzare gli studenti su temi come l'educazione all'affettività e la sicurezza stradale.

Inoltre nell'estate del 2025, si sono svolti numerosi incontri di orientamento e conoscenza del Volontariato in Croce Rossa, verso studenti stranieri provenienti rispettivamente da "University of Arkansas" e studenti del programma "Atlantis SRP Project", un programma di scambio culturale e formazione internazionale che permette agli studenti universitari di medicina di acquisire nuove conoscenze in ambito di salute.

Consulte dei Consiglieri Giovani e Coordinatori

Gli incontri istituzionali hanno riunito Consiglieri Giovani e Coordinatori delle attività verso la

gioventù, rappresentando un momento strategico fondamentale per delineare gli obiettivi comuni e le linee guida a disposizione dei Comitati.

Questi spazi di confronto hanno permesso di costruire una visione condivisa per gli anni a venire, tracciando il lavoro che guiderà il 2026 e il futuro delle attività sulla provincia. La partecipazione attiva dei Consiglieri e Coordinatori è stata preziosa per raccogliere esperienze, esigenze territoriali e buone pratiche, rendendo questi incontri un'occasione unica di crescita e consolidamento della rete.

LoveRED: educare alle relazioni, prevenire i rischi

Rapporti sani, prevenzione, sessualità consapevole e benessere della persona. Sono gli obiettivi della campagna di sensibilizzazione e prevenzione LoveRED dalla Croce Rossa Italiana con il supporto di Durex. Un progetto nato per promuovere percorsi di educazione sessuale inclusiva e consapevole puntando sull'importanza della salute e del benessere emotivo e sessuale.

All'interno di questo quadro, LoveRED si conferma come uno dei principali strumenti educativi rivolti ai giovani.

Nel 2025, i Comitati hanno realizzato oltre **100 attività, per un totale di 457 ore**, raggiungendo **15.616 beneficiari** e coinvolgendo oltre **1.500 Volontari in attività**. Le attività hanno affrontato temi legati all'affettività, al consenso e alla prevenzione, attraverso un approccio partecipativo.

100

Attività

457

Ore

15.616

Beneficiari

1500

Presenze dei Volontari

Le attività hanno affrontato temi legati all'affettività, al consenso e alla prevenzione, attraverso un approccio partecipativo.

In questo ambito AMRC ha contribuito allo **sviluppo di contenuti**, alla **formazione dei Volontari** e alla **costruzione degli strumenti**, sostenendo la crescita del progetto.

Accanto al coordinamento, **AMRC** ha realizzato direttamente sul territorio del Municipio I

9
Attività

53
Ore

1107
Beneficiari

60
Presenze dei Volontari

Le attività si sono svolte in contesti pubblici, scolastici e universitari.

Questo intervento diretto ha avuto un duplice valore: portare educazione e prevenzione nei luoghi più esposti e testare sul campo le nuove attività realizzate.

Progetto 8-13: un'avventura insieme alla CRI

Da molti anni la Croce Rossa Italiana intraprende, attraverso questa Campagna, un cammino che coinvolge attivamente i bambini dagli 8 anni di età per permettere anche ai più piccoli di appassionarsi al mondo del volontariato e muovere i primi passi all'interno dell'Associazione, attraverso **attività ludico-formative**, i partecipanti hanno sviluppato competenze trasversali legate alla salute, alla **solidarietà** e alla **cittadinanza attiva**.

Questo rappresenta un investimento strategico nel coinvolgimento delle fasce più giovani.

Il progetto è stato sviluppato in **10 Comitati**, partecipando attivamente a progetti educativi implementati dai Comitati CRI.

La collaborazione con Ligamina ha inoltre introdotto modalità esperienziali innovative, ampliando l'offerta educativa sulla valorizzazione del patrimonio culturale della Città di Roma.

Presso **AMRC**, nel 2025 sono stati realizzati

25
Incontri educativi

77
Ore

18
Bambini beneficiari

40
Presenze dei Volontari

Queste attività non si limitano alla trasmissione di contenuti: costruiscono nei più giovani competenze, senso civico e capacità di prendersi cura degli altri.

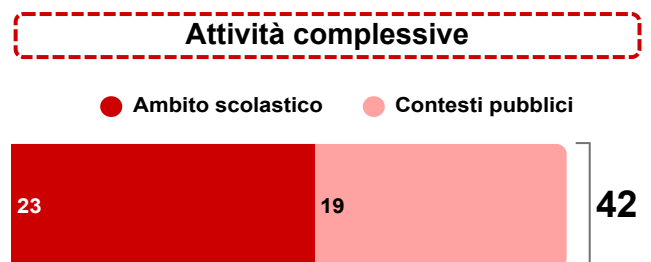


Sicurezza stradale: costruire consapevolezza

Nell'ambito della sicurezza, stradale la Croce Rossa Italiana e Bridgestone lavorano da anni su una campagna di sensibilizzazione nazionale per promuovere la sicurezza stradale specialmente tra le persone giovani, nelle scuole medie e superiori e nelle piazze italiane. Attraverso attività interattive e giochi esperienziali, i partecipanti scopriranno il valore della prevenzione e della consapevolezza su quattro ambiti principali: educazione stradale, comportamenti rischiosi, soccorso stradale e manutenzione del veicolo.

In questo contesto, AMRC ha promosso un laboratorio creativo e un seminario di approfondimento, mentre i Comitati hanno realizzato **42 attività complessive** di cui 23 in ambito scolastico e 19 in contesti pubblici. Questi interventi hanno contribuito a diffondere una maggiore consapevolezza sui comportamenti a rischio.

In termini concreti, significa intervenire su abitudini e scelte quotidiane che incidono direttamente sulla sicurezza dei giovani.



Uno sguardo al futuro

Il lavoro avviato nel 2025 ha posto le basi per un sistema sempre più strutturato delle attività verso la gioventù.

Le prospettive future includono

- sviluppo di progettualità sul benessere mentale;
- rafforzamento della raccolta dati;

- attivazione del bando “CRI Roma per Tutti – Giovani” (60.000 euro dedicati).

Un investimento che guarda oltre il singolo progetto e punta a consolidare un modello, **giovani che non partecipano soltanto, ma contribuiscono attivamente a costruire comunità più consapevoli, inclusive e resilienti.**

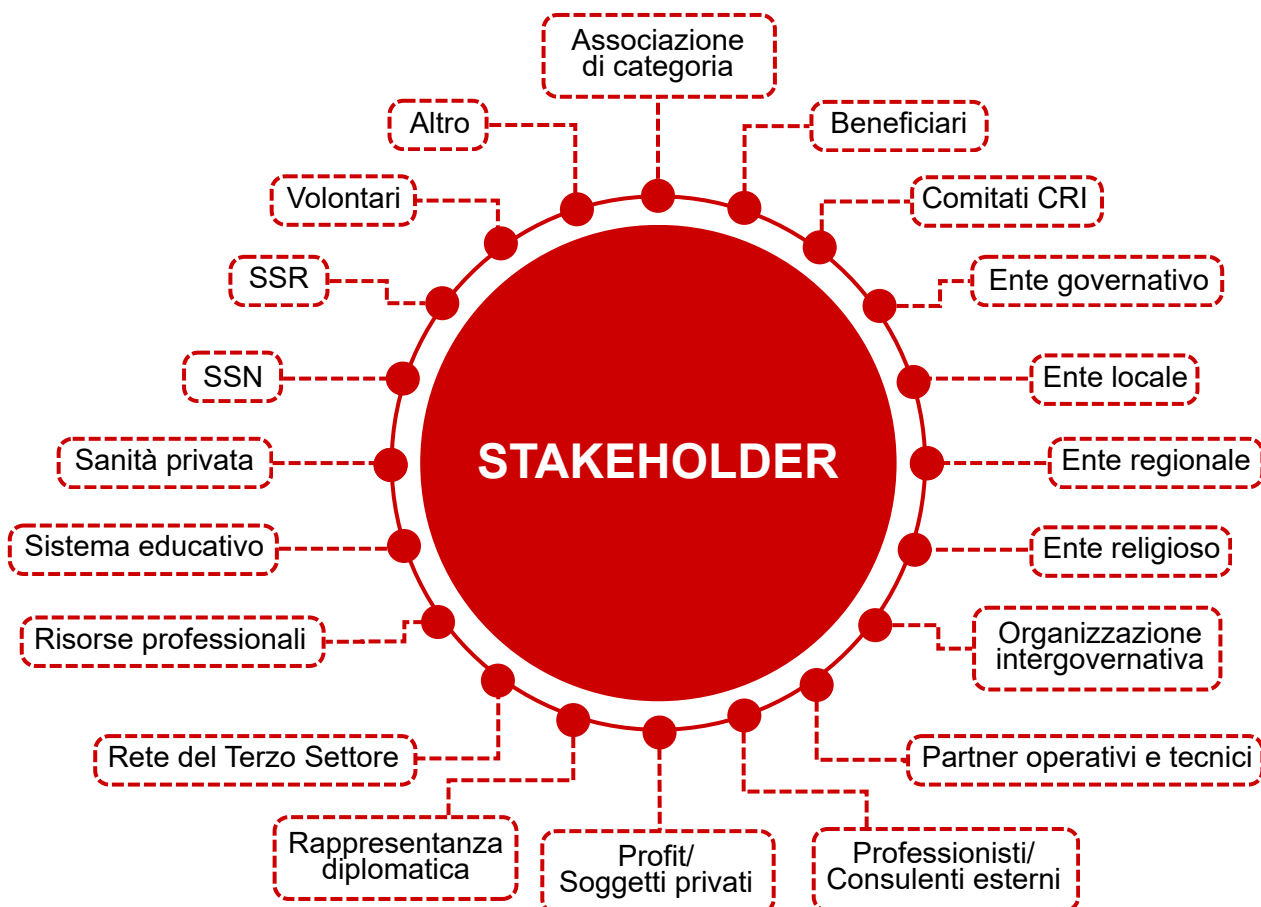


Stakeholder

La Croce Rossa di Roma opera all'interno di una rete ampia e articolata di relazioni che coinvolge istituzioni pubbliche, enti del Terzo Settore, organizzazioni private, realtà del territorio, cittadine e cittadini, risorse volontarie e professionali e persone beneficiarie delle attività. Questa rete rappresenta una componente essenziale dell'azione dell'Associazione, perché permette di mettere in comune competenze, potenzialità ed esperienze per affrontare in modo più efficace le situazioni di vulnerabilità presenti sul territorio.

La collaborazione con i diversi soggetti coinvolti favorisce lo sviluppo di interventi mirati e sostenibili e una lettura condivisa dei bisogni sociali. Il coinvolgimento attivo degli stakeholder

contribuisce inoltre a rafforzare il dialogo con il territorio e ad accrescere l'impatto sociale delle iniziative promosse. In questo contesto, è importante evidenziare come una parte dei beneficiari sia chiaramente identificabile e quantificabile, in quanto destinataria diretta dei servizi. Altre ricadute, invece, riguardano la comunità nel suo complesso e non risultano sempre misurabili in termini numerici, come nel caso di eventi pubblici e grandi manifestazioni. Attraverso queste relazioni di collaborazione e confronto continuo, la Croce Rossa di Roma consolida il proprio ruolo di punto di riferimento per la solidarietà e l'inclusione, contribuendo alla costruzione di comunità più attente, partecipi e resilienti.



Formazione

La formazione rappresenta una dimensione strategica dell'azione della Croce Rossa Italiana. Attraverso percorsi rivolti ai Volontari, alla comunità e al personale professionale, l'Associazione promuove competenze, responsabilità e capacità operative coerenti con la propria missione umanitaria. L'offerta formativa integra aggiornamento tecnico, sviluppo di conoscenze e diffusione di pratiche utili alla tutela della salute, alla prevenzione e alla gestione delle emergenze. La formazione interna rafforza la preparazione del volontariato;

quella rivolta alla comunità contribuisce alla diffusione di competenze salvavita e professionali; i percorsi dedicati alla sicurezza garantiscono la tutela del personale che opera nei servizi. Nel loro insieme, queste attività coinvolgono un ampio numero di partecipanti e docenti, generando un significativo impegno formativo in termini di ore erogate e rappresentando un investimento costante nella qualità delle competenze e nella capacità di risposta ai bisogni del territorio.

Formazione interna del volontariato

La formazione del volontariato costituisce uno degli strumenti fondamentali attraverso cui il Comitato AMRC rafforza la propria capacità di intervento. Attraverso corsi di ingresso, di base, aggiornamenti e percorsi specialistici, le risorse volontarie sviluppano competenze tecniche, relazionali e operative.

La formazione continua consente di consolidare

conoscenze e responsabilità, sostenendo la qualità delle attività di aiuto e supporto alle comunità locali.

1038

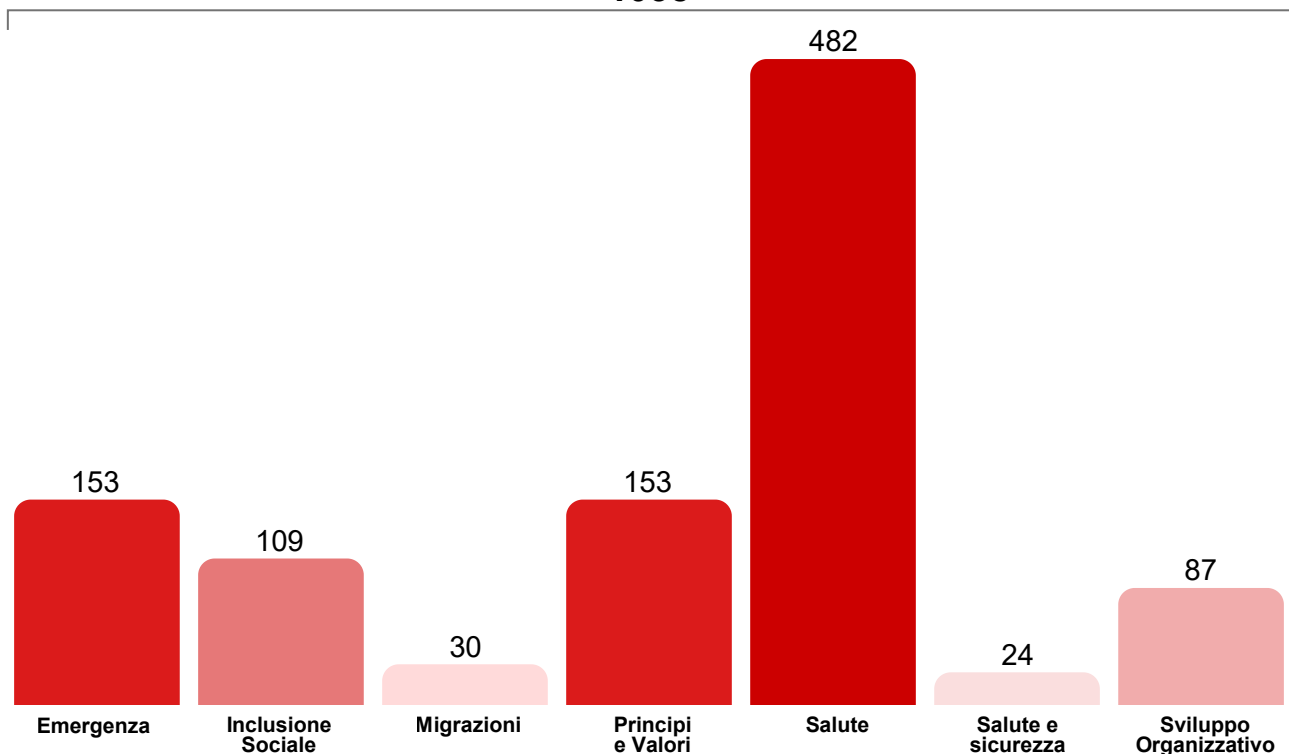
Iscritti

527

Ore complessive

Numero iscritti

1038



Formazione sicurezza (D.Lgs. 81/08)

La sicurezza del personale rappresenta una priorità per il Comitato AMRC. Attraverso percorsi formativi dedicati alla prevenzione e alla tutela nei luoghi di lavoro, l'Associazione garantisce l'aggiornamento e la preparazione del proprio personale professionale, promuovendo una cultura della sicurezza coerente con i propri valori.

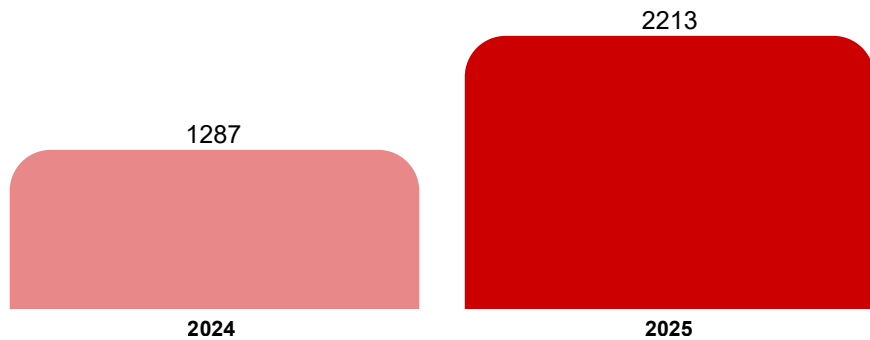


Formazione rivolta alla comunità

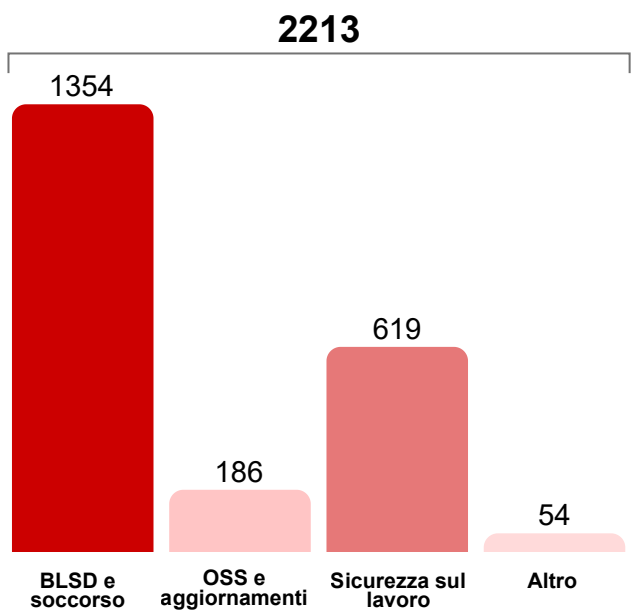
Il Comitato Area Metropolitana di Roma Capitale promuove percorsi formativi rivolti alla comunità, a organizzazioni e al mondo del lavoro, mettendo a disposizione competenze maturate nell'ambito sanitario, della prevenzione e della sicurezza.

Queste attività rappresentano un contributo concreto alla diffusione di conoscenze utili alla tutela della salute e alla professionalizzazione delle persone, rafforzando il legame tra l'azione umanitaria dell'Associazione e i bisogni del territorio.

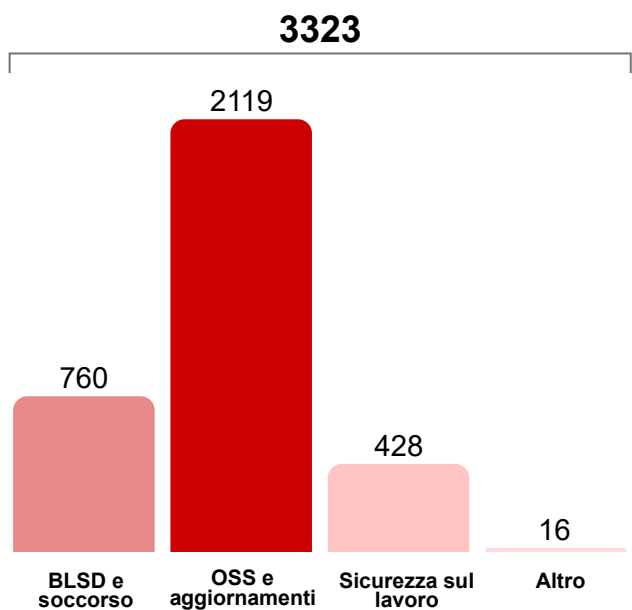
Iscritti 2024 - 2025



Iscritti



Ore



Progettazione

L'ufficio Progettazione e Bandi del Comitato AMRC si impegna attivamente nello sviluppo e nell'implementazione di iniziative volte a rispondere ai bisogni della comunità, attraverso la partecipazione ad avvisi pubblici e bandi di fondazioni o enti privati.

L'Ufficio Progettazione e Bandi è stato potenziato dal 2024 e consolidato con maggiore vigore nel 2025, allo scopo di sperimentare nuove formule di collaborazione con i Comitati dell'Area Metropolitana di Roma Capitale, attraverso precise modalità di coinvolgimento

- i Comitati individuano i bandi di gara e si avvalgono del supporto dell'Ufficio Progettazione e Bandi per la stesura del progetto o per ricevere assistenza nella gestione della documentazione amministrativa;
- l'Ufficio Progettazione e Bandi monitora i bandi attivi nei territori di competenza dei Comitati, promuovendo partecipazioni congiunte, attraverso un supporto nella

stesura del progetto o nella gestione di pratiche amministrative annesse;

- su iniziativa della governance, l'Ufficio Progettazione e Bandi lavora all'ideazione e stesura di bandi di gara interni, stimolando la progettualità dei Comitati in risposta ai bisogni e alle esigenze dei propri territori di competenza.

In particolare, l'attività si articola in

- iscrizione e gestione dei portali della pubblica amministrazione, inclusi i necessari aggiornamenti periodici;
- ricerca e monitoraggio dei bandi di gara e appalti di servizi coerenti con le finalità dell'ente;
- elaborazione di progetti e redazione di offerte tecniche correlate;
- verifica e monitoraggio degli esiti delle procedure di gara;
- gestione delle relazioni istituzionali con le stazioni appaltanti, i partner di progetto e gli enti competenti.

CONVENZIONI ATTIVE - INCLUSIONE SOCIALE

Titolo	Ente titolare
Piano Freddo	Municipio Roma XII
	Roma Capitale
Spazio Plus Arcobaleno 2.0	Istituto Buddista Italiano Soka Gakkai
CASA+	U.N.A.R. - Chiesa Valdese – Unione delle Chiese metodiste e valdesi
Roma S.T.R.A.D.E. Comuni Progetto O.P.E.N.	Roma Capitale
Servizio di assistenza di persone provenienti dalla Striscia di Gaza in conseguenza del protocollo di evacuazione medica (MEDEVAC) - Casa AIL "Residenza Vanessa"	Prefettura di Roma
Comunità Risponde	Municipio Roma VIII
SPAZIO + 2024	Regione Lazio
Comunità alloggio "Penelope" - rinnovo accreditamento	Municipio Roma XII
	Roma Capitale
C.A.S.Mondo Migliore - rinnovo convenzione	Prefettura di Roma

CONVENZIONI ATTIVE - SALUTE

Titolo	Ente titolare
Convenzione per l'integrazione del servizio sanitario in emergenza per il Giubileo della Speranza 2025	Ares 118 - Regione Lazio
Servizio di prima assistenza e informazione socio-sanitaria per i pellegrini durante le emergenze climatiche - Giubileo della Chiesa Cattolica 2025	Dipartimento Protezione Civile - Roma Capitale
Convenzione per attività di accoglienza a beneficio di persone con disabilità e/o fragilità durante il Giubileo della Chiesa Cattolica 2025	Dipartimento Protezione Civile - Roma Capitale
Servizio di presidio medico-infermieristico con ambulanza per eventi e manifestazioni e attività istituzionali	Ministero degli Affari Esteri e della Cooperazione Internazionale

CONVENZIONI ATTIVE - UNIVERSITÀ

Titolo	Obiettivi
Convenzione Sapienza Università di Roma	Collaborazione tra il Comitato AMRC e la Sapienza nelle attività come la promozione del Volontariato, attivazione Tirocini curriculari ed extracurriculari, tesi di laurea e avvio di incontri formativi in forma seminariale e divulgativa.

BANDI DI GARA INTERNI

Titolo	Obiettivi	Importo
CRI ROMA PER TUTTI – GIOVANI	Bando mirato a valorizzare il protagonismo giovanile all'interno dei Comitati Territoriali, attraverso azioni che abbiano un impatto concreto sui territori di competenza dei Comitati. I progetti oggetto di valorizzazione coprono diversi temi: promozione di stili di vita sani e prevenzione sanitaria; promozione di una cultura della pace; sviluppo e costruzione di comunità più resilienti attraverso azioni rivolte all'inclusione sociale e alla diffusione dei valori umanitari; promozione della tutela ambientale e culturale.	€ 60.000,00
CRI ROMA PER TUTTI – SALUTE E SICUREZZA	Bando mirato a sostenere i costi relativi alla sicurezza sostenuti nel 2025 dai Comitati territoriali dell'Area Metropolitana di Roma Capitale.	€30.000,00

Stampa e Comunicazione

Nel 2025 è stato messo a punto e sviluppato il piano di comunicazione con l'obiettivo di dare al Comitato e ai servizi una identità, sia visiva che di scrittura, immediatamente riconoscibile. In questa ottica, sono stati rinnovati i loghi dei progetti e reso uniforme il materiale online e offline.

La presenza del Comitato sui social è stata incrementata con conseguente aumento dei follower, con il raggiungimento di 10 mila follower a inizio novembre. Per rendere sempre più efficace la comunicazione tra e con i Comitati territoriali sono state stabilite interazioni più frequenti e collaborazioni sui contenuti pubblicati.

A novembre 2025 è stato organizzato un workshop dedicato ai Volontari per dare a tutti le regole base da utilizzare per pubblicare foto

e video sui social rispettando privacy e dignità, oltre a qualche accorgimento tecnico per migliorare la qualità in generale.

È stata anche creata una piccola squadra di Volontari fotografi e videomaker da inviare ai grandi eventi per documentare l'attività di Croce rossa. In particolare, citiamo la simulazione dell'attacco terroristico all'aeroporto di Fiumicino (29 novembre) e l'uscita collettiva delle unità di strada dei comitati (8 maggio). In queste occasioni il team di comunicazione ha operato sul campo e gestito i rapporti con la stampa.

Durante l'anno sono stati realizzati dei gadget per le attività del Comitato, come penne e materiali di cancelleria, cappellini, vele e il nuovo look esterno di Donazione sangue.

È stato aperto il profilo di TikTok.



VISUALIZZAZIONI

INTERAZIONI

FOLLOWER

POST SULLA PAGINA

Facebook
Instagram

1,1 milione

20.547

914

88

1,5 milioni

19.358

2452

149

Migliori pubblicazioni - Prestazioni totali

Visualizzazioni: 422.543
Interazioni: 5642
Follower: 311

Visualizzazioni: 97.683
Interazioni: 695
Follower: 1

Visualizzazioni: 69.995
Interazioni: 773
Follower: 4

SITUAZIONE PATRIMONIALE E RENDICONTO GESTIONALE



Stato patrimoniale al 31/12/2025

ATTIVO		AI 31/12/2025	AI 31/12/2024
A	QUOTE ASSOCIATIVE O APPORTI ANCORA DOVUTI		
B	IMMOBILIZZAZIONI		
I	IMMOBILIZZAZIONI IMMATERIALI		
	1) Costi di impianto e di ampliamento	0	0
	2) Costi di sviluppo		
	3) Diritti di brevetto industriale e diritti di utilizzazione di opere dell'ingegno		
	4) Concessioni, licenze, marchi e diritti simili	0	0
	5) Avviamento		
	6) Immobilizzazioni in corso e acconti	0	0
	7) Altre immobilizzazioni immateriali	6.937.006	6.357.214
	Totale immobilizzazioni immateriali	6.937.006	6.357.214
II	IMMOBILIZZAZIONI MATERIALI		
	1) Terreni e fabbricati	35.786	86.577
	2) Impianti e macchinari	20.651	11.750
	3) Attrezzature	96.089	169.264
	4) Altri beni materiali	571.165	270.154
	5) Immobilizzazioni in corso e acconti	0	0
	Totale immobilizzazioni materiali	723.691	537.745
III	IMMOBILIZZAZIONI FINANZIARIE		
	1) Partecipazioni		
	a) Partecipazioni in imprese controllate	0	0
	b) Partecipazioni in imprese collegate		
	c) Partecipazioni in altre imprese		
	Totale partecipazioni	0	0
	2) Crediti		
	a) Crediti verso imprese controllate	0	0
	a.1) Crediti verso imprese controllate esigibili entro l'esercizio successivo		
	a.2) Crediti verso imprese controllate esigibili oltre l'esercizio successivo		
	b) Crediti verso imprese collegate	0	0
	b.1) Crediti verso imprese collegate esigibili entro l'esercizio successivo		
	b.2) Crediti verso imprese collegate esigibili oltre l'esercizio successivo		
	c) Crediti verso altri enti del Terzo settore	0	0
	c.1) Crediti verso altri enti del Terzo settore esigibili entro l'esercizio successivo		
	c.2) Crediti verso altri enti del Terzo settore esigibili oltre l'esercizio successivo		
	d) Crediti verso altri	40.160	9.589
	d.1) Crediti verso altri esigibili entro l'esercizio successivo		
	d.2) Crediti verso altri esigibili oltre l'esercizio successivo	40.160	9.589
	Totale crediti	40.160	9.589
	Altri titoli	0	0
	Totale immobilizzazioni finanziarie	40.160	9.589
	Totale immobilizzazioni (B)	7.700.857	6.904.548
C	ATTIVO CIRCOLANTE		
I	RIMANENZE		
	1) Materie prime, sussidiarie e di consumo	226.441	169.496
	2) Prodotti in corso di lavorazione e semilavorati		
	3) Lavori in corso su ordinazione		
	4) Prodotti finiti e merci	0	80.502
	5) Acconti	40.012	62.600
	Totale rimanenze	266.452	312.598
II	CREDITI		
	1) Crediti verso utenti e clienti	2.025.203	2.001.730
	1.1) Crediti verso utenti e clienti esigibili entro l'esercizio successivo	2.025.203	2.001.730
	1.2) Crediti verso utenti e clienti esigibili oltre l'esercizio successivo		
	2) Crediti verso associati e fondatori	0	0
	2.1) Crediti verso associati e fondatori esigibili entro l'esercizio successivo		
	2.2) Crediti verso associati e fondatori esigibili oltre l'esercizio successivo		
	3) Crediti verso enti pubblici	7.409.839	6.084.420
	3.1) Crediti verso enti pubblici esigibili entro l'esercizio successivo	7.409.839	6.084.420
	3.2) Crediti verso enti pubblici esigibili oltre l'esercizio successivo		
	4) Crediti verso soggetti privati per contributi	0	0
	4.1) Crediti verso soggetti privati per contributi esigibili entro l'esercizio successivo	0	0
	4.2) Crediti verso soggetti privati per contributi esigibili oltre l'esercizio successivo		
	5) Crediti verso enti della stessa rete associativa	237.448	2.180.113
	5.1) Crediti verso enti della stessa rete associativa esigibili entro l'esercizio successivo	237.448	2.180.113
	5.2) Crediti verso enti della stessa rete associativa esigibili oltre l'esercizio successivo	0	0
	6) Crediti verso altri enti del Terzo Settore	0	0
	6.1) Crediti verso altri enti del Terzo settore esigibili entro l'esercizio successivo		

6.2) Crediti verso altri enti del Terzo settore esigibili oltre l'esercizio successivo		
7) Crediti verso imprese controllate	0	0
7.1) Crediti verso imprese controllate esigibili entro l'esercizio successivo		
7.2) Crediti verso imprese controllate esigibili oltre l'esercizio successivo		
8) Crediti verso imprese collegate	0	0
8.1) Crediti verso imprese collegate esigibili entro l'esercizio successivo		
8.2) Crediti verso imprese collegate esigibili oltre l'esercizio successivo		
9) Crediti tributari	245.661	2.342
9.1) Crediti tributari esigibili entro l'esercizio successivo	245.661	2.342
9.2) Crediti tributari esigibili oltre l'esercizio successivo		
10) Crediti da 5 per mille	0	0
10.1) Crediti da 5 per mille esigibili entro l'esercizio successivo		
10.2) Crediti da 5 per mille esigibili oltre l'esercizio successivo		
11) Imposte anticipate		
12) Crediti verso altri	3.532	0
12.1) Crediti verso altri esigibili entro l'esercizio successivo	3.532	0
12.2) Crediti verso altri esigibili oltre l'esercizio successivo	0	0
Totale crediti	9.921.683	10.268.605
III ATTIVITA' FINANZIARIE CHE NON COSTITUISCONO IMMOBILIZZAZIONI		
1) Partecipazioni in imprese controllate		
2) Partecipazioni in imprese collegate		
3) Altri titoli		
Totale attivita' finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni	0	0
IV DISPONIBILITA' LIQUIDE		
1) Depositi bancari e postali	2.747.226	3.202.246
2) Assegni	0	0
3) Danaro e valori in cassa	3.941	4.232
Totale disponibilita' liquide	2.751.167	3.206.478
Totale attivo circolante (C)	12.939.303	13.787.681
D RATEI E RISCONTI ATTIVI	1.076.993	1.145.567
Totale attivo	21.717.153	21.837.796
PASSIVO	Al 31/12/2025	Al 31/12/2024
A PATRIMONIO NETTO		
I FONDO DI DOTAZIONE DELL'ENTE	434.928	434.928
II PATRIMONIO VINCOLATO		
1) Riserve statutarie		
2) Riserve vincolate per decisione degli organi istituzionali	126.839	61.320
3) Riserve vincolate destinate da terzi	55.430	67.160
Totale patrimonio vincolato	182.269	128.480
III PATRIMONIO LIBERO		
1) Riserve di utili o avanzi di gestione	(287.457)	(401.541)
2) Altre riserve	197.590	197.590
Totale patrimonio libero	(89.867)	(203.951)
IV AVANZO/DISAVANZO D'ESERCIZIO	6.268.891	114.084
Totale patrimonio netto	6.796.221	473.541
B FONDI PER RISCHI E ONERI		
1) Fondo per trattamento di quiescenza e obblighi simili		
2) Fondo per imposte, anche differite		
3) Altri fondi	331.274	425.706
Totale fondi per rischi ed oneri	331.274	425.706
C TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO DI LAVORO SUBORDINATO	4.560	1.680
D DEBITI		
1) Debiti verso banche	2.060.593	1.728.764
1.1) Debiti verso banche esigibili entro l'esercizio successivo	1.803.259	1.640.387
1.2) Debiti verso banche esigibili oltre l'esercizio successivo	257.334	88.377
2) Debiti verso altri finanziatori	0	0
2.1) Debiti verso altri finanziatori esigibili entro l'esercizio successivo		
2.2) Debiti verso altri finanziatori esigibili oltre l'esercizio successivo		
3) Debiti verso associati e fondatori per finanziamenti	0	0
3.1) Debiti verso associati e fondatori per finanziamenti esigibili entro l'esercizio successivo		
3.2) Debiti verso associati e fondatori per finanziamenti esigibili oltre l'esercizio successivo		
4) Debiti verso enti della stessa rete associativa	59.741	7.638.742
4.1) Debiti verso enti della stessa rete associativa esigibili entro l'esercizio successivo	59.741	7.638.742
4.2) Debiti verso enti della stessa rete associativa esigibili oltre l'esercizio successivo	0	0
5) Debiti per erogazioni liberali condizionate	0	0
5.1) Debiti per erogazioni liberali condizionate esigibili entro l'esercizio successivo		
5.2) Debiti per erogazioni liberali condizionate esigibili oltre l'esercizio successivo		
6) Acconti	0	0
6.1) Acconti esigibili entro l'esercizio successivo	0	0

6.2) Acconti esigibili oltre l'esercizio successivo		
7) Debiti verso fornitori	1.675.768	1.714.047
7.1) Debiti verso fornitori esigibili entro l'esercizio successivo	1.675.768	1.714.047
7.2) Debiti verso fornitori esigibili oltre l'esercizio successivo		
8) Debiti verso imprese controllate e collegate	0	0
8.1) Debiti verso imprese controllate e collegate esigibili entro l'esercizio successivo		
8.2) Debiti verso imprese controllate e collegate esigibili oltre l'esercizio successivo		
9) Debiti tributari	1.101.702	1.164.604
9.1) Debiti tributari esigibili entro l'esercizio successivo	361.968	192.891
9.2) Debiti tributari esigibili oltre l'esercizio successivo	739.734	971.713
10) Debiti verso istituti di previdenza e di sicurezza sociale	342.358	225.525
10.1) Debiti verso istituti di previdenza e di sicurezza sociale esigibili entro l'esercizio successivo	342.358	225.525
10.2) Debiti verso istituti di previdenza e di sicurezza sociale esigibili oltre l'esercizio successivo	0	0
11) Debiti verso dipendenti e collaboratori	524.913	433.881
11.1) Debiti verso dipendenti e collaboratori esigibili entro l'esercizio successivo	524.913	433.881
11.2) Debiti verso dipendenti e collaboratori esigibili oltre l'esercizio successivo		
12) Altri debiti	72.499	54.906
12.1) Altri debiti esigibili entro l'esercizio successivo	72.499	54.906
12.2) Altri debiti esigibili oltre l'esercizio successivo	0	0
Totale debiti	5.837.573	12.960.469
E RATEI E RISCONTI PASSIVI	8.747.524	7.976.400
Totale passivo	21.717.153	21.837.796

Rendiconto gestionale al 31/12/2025

ONERI E COSTI		Ai 31/12/2025	Ai 31/12/2024	PROVENTI E RICAVI		Ai 31/12/2025	Ai 31/12/2024
A	COSTI E ONERI DA ATTIVITA' DI INTERESSE GENERALE			A	RICAVI, RENDITE E PROVENTI DA ATTIVITA' DI INTERESSE GENERALE		
1)	Costi per materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	1.831.525	1.591.545	1)	Proventi da quote associative e apporti dei fondatori	10.905	10.885
2)	Costi per servizi	7.442.436	6.085.436	2)	Proventi dagli associati per attività mutuali		
3)	Costi per godimento di beni di terzi	1.264.470	909.149	3)	Ricavi per prestazioni e cessioni ad associati e fondatori		
4)	Costi per il personale	7.451.082	6.270.457	4)	Erogazioni liberali	126.316	194.585
5)	Ammortamenti	2.396.809	1.830.362	5)	Proventi del 5 per mille	15.416	56.219
6)	Accantonamenti per rischi ed oneri	349.471	192.688	6)	Contributi da soggetti privati		33.000
7)	Oneri diversi di gestione	2.584.757	523.415	7)	Ricavi per prestazioni e cessioni a terzi	1.271.544	1.368.421
8)	Rimanenze iniziali	249.999	264.837	8)	Contributi da enti pubblici	3.089.332	2.518.218
	Totale	23.570.549 €	17.667.890 €	9)	Proventi da contratti con enti pubblici	16.940.012	13.746.377
				10)	Altri ricavi, rendite e proventi	9.141.773	636.046
				11)	Rimanenze finali	226.441	249.999
				Totale	30.821.739 €	18.813.748 €	
					Avanzo/disavanzo attività di interesse generale (+/-)	7.251.190 €	1.145.859 €
B	COSTI E ONERI DA ATTIVITA' DIVERSE			B	RICAVI, RENDITE E PROVENTI DA ATTIVITA' DIVERSE		
1)	Costi per materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	4.513	17.104	1)	Ricavi per prestazioni e cessioni ad associati e fondatori		
2)	Costi per servizi	123.547	106.188	2)	Contributi da soggetti privati		
3)	Costi per godimento di beni di terzi	681		3)	Ricavi per prestazioni e cessioni a terzi	291.429	195.715
4)	Costi per il personale	146.027	88.998	4)	Contributi da enti pubblici		
5)	Ammortamenti			5)	Proventi da contratti con enti pubblici		
6)	Accantonamenti per rischi ed oneri			6)	Altri ricavi, rendite e proventi	64.290	77.862
7)	Oneri diversi di gestione	6.356	3.309	7)	Rimanenze finali		
8)	Rimanenze iniziali			Totale	355.719 €	273.577 €	
	Totale	281.124 €	215.598 €		Avanzo/disavanzo attività diverse (+/-)	74.595 €	57.978 €
C	COSTI E ONERI DA ATTIVITA' DI RACCOLTA FONDI			C	RICAVI, RENDITE E PROVENTI DA ATTIVITA' DI RACCOLTA FONDI		
1)	Oneri per raccolte fondi abituali	5.593	11.230	1)	Proventi da raccolte fondi abituali	34.488	35.669
2)	Oneri per raccolte fondi occasionali			2)	Proventi da raccolte fondi occasionali		
3)	Altri oneri			3)	Altri proventi da attività di raccolta fondi		
	Totale	5.593 €	11.230 €	Totale	34.488 €	35.669 €	
					Avanzo/disavanzo attività di raccolta fondi (+/-)	28.895 €	24.440 €
D	COSTI E ONERI DA ATTIVITA' FINANZIARIE E PATRIMONIALI			D	RICAVI, RENDITE E PROVENTI DA ATTIVITA' FINANZIARIE E PATRIMONIALI		
1)	Oneri su rapporti bancari			1)	Proventi da rapporti bancari		
2)	Oneri su prestiti			2)	Proventi da altri investimenti finanziari		
3)	Oneri da patrimonio edilizio			3)	Proventi da patrimonio edilizio		
4)	Oneri da altri beni patrimoniali			4)	Proventi da altri beni patrimoniali		
5)	Accantonamenti per rischi ed oneri			5)	Altri proventi		
6)	Altri oneri			Totale	- €	- €	
	Totale	- €	- €		Avanzo/disavanzo attività finanziarie e patrimoniali (+/-)	- €	- €

E COSTI E ONERI DI SUPPORTO GENERALE		Ai 31/12/2025	Ai 31/12/2024	E PROVENTI DI SUPPORTO GENERALE		Ai 31/12/2025	Ai 31/12/2024
1)	Costi per materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	0	1.751	1)	Proventi da distacco del personale		
2)	Costi per servizi	296.564	339.427	2)	Altri proventi di supporto generale		
3)	Costi per godimento di beni di terzi	20.669	28.433				
4)	Costi per il personale	434.839	394.012				
5)	Ammortamenti	0	0				
6)	Accantonamenti per rischi ed oneri	37.881	106.500				
7)	Altri oneri	1.379	0				
	Totale	791.332 €	870.123 €		Totale	- €	- €
	TOTALE ONERI E COSTI	24.648.598 €	18.764.841 €		TOTALE PROVENTI E RICAVI	31.211.946 €	19.122.994 €
					Avanzo/disavanzo d'esercizio prima delle imposte (+/-)	6.563.348 €	358.154 €
					Imposte	294.457 €	244.070 €
					Avanzo/disavanzo d'esercizio (+/-)	6.268.891 €	114.084 €

COSTI FIGURATIVI		Ai 31/12/2025	Ai 31/12/2024	PROVENTI FIGURATIVI		Ai 31/12/2025	Ai 31/12/2024
1)	da attività di interesse generale	741.188	480.869	1)	da attività di interesse generale		
2)	da attività diverse			2)	da attività diverse		
	Totale	741.188,00 €	480.869,00 €		Totale	- €	- €



Croce Rossa Italiana

Comitato Area Metropolitana di Roma Capitale